

# Rynek pracy, edukacja, kompetencje

**Aktualne trendy  
i wyniki badań**

**Listopad 2022**



## O Raporcie

Raport, który oddajemy w Państwa ręce, jest kolejnym z serii raportów monitoringowych ogólnych, realizowanych w ramach usługi infobrokeringu na potrzeby Rady Programowej ds. Kompetencji. Raporty ukazują się w cyklu miesięcznym – niniejszy numer obejmuje okres sprawozdawczy od 28 października do 30 listopada 2022 r. Przedstawiono w nim syntetyczne wyniki badań i analiz dotyczących polskiego i międzynarodowego rynku pracy, które ukazały się w wyżej wskazanym terminie.

### Wykaz skrótów użytych w tekście:

**GUS** – Główny Urząd Statystyczny

**UE** – Unia Europejska

**UE-27** – państwa członkowskie Unii Europejskiej

**UE-19** – państwa strefy euro

**IT** – technologie informacyjne

**p.p.** – punkt procentowy

**r/r** – rok do roku

**m/m** – miesiąc do miesiąca

**kw/kw** – kwartał do kwartału

**r.ż.** – rok życia

### Rynek pracy, edukacja, kompetencje. Aktualne trendy i wyniki badań (listopad 2022)

Raport przygotowany na zlecenie Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości  
przez: Instytut Analiz Rynku Pracy Sp. z o.o.

## Streszczenie

Raporty z cyklu „Rynek pracy, edukacja, kompetencje” mają przybliżyć czytelnikowi aktualną sytuację na polskim i międzynarodowym rynku pracy – przedstawiają najnowsze wyniki badań w tym zakresie oraz dominujące trendy.

- Z danych GUS wynika, że **stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce w październiku 2022 r. wyniosła 5,1%**. W porównaniu z wrześniem 2022 r. pozostała bez zmian, a w porównaniu z październikiem 2021 r. była niższa o 0,4 p.p.
- **W końcu października 2022 r. w urzędach pracy było zarejestrowanych 796,0 tys. bezrobotnych**, tj. o 5,7 tys. (0,7%) mniej niż miesiąc wcześniej i o 114,9 tys. (12,6%) mniej niż w październiku 2021 r.
- **W październiku 2022 r. do urzędów pracy zgłoszono 88,5 tys. wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej**, tj. o 11,0 tys. ofert (11,0%) mniej niż we wrześniu 2022 r. i o 32,5 tys. (26,9%) mniej r/r.
- Według danych GUS **przeciętne miesięczne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w październiku 2022 r. wyniosło 6500,9 tys.** W porównaniu z wrześniem 2022 r. wzrosło o 0,1% (o 7,1 tys. osób), a r/r – o 2,4% (o 149,8 tys. osób).
- **Przeciętne miesięczne wynagrodzenie ogółem (brutto) w sektorze przedsiębiorstw w październiku 2022 r. wyniosło 6687,92 zł.** W porównaniu z wrześniem 2022 r. pozostało na podobnym poziomie, a r/r wzrosło o 13,0%.
- Według najbardziej aktualnych danych Eurostatu **stopa bezrobocia dla krajów członkowskich UE-27 we wrześniu 2022 r. wyniosła 6,0%** (bz. m/m; -0,7 p.p. r/r), a **dla strefy euro (UE-19) – 6,6%** (-0,1 p.p. m/m; -0,7 p.p. r/r). Zgodnie z wyliczeniami Labour Force Survey **w tym czasie stopa bezrobocia w Polsce wyniosła 2,6%**<sup>1</sup> (bz. m/m; -0,5 p.p. r/r). Lepszy wynik osiągnęły tylko Czechy (2,2%).

Przejdź do:

Rynek pracy w Polsce

Europejski rynek pracy

Przegląd badań, analiz oraz trendów na rynkach pracy

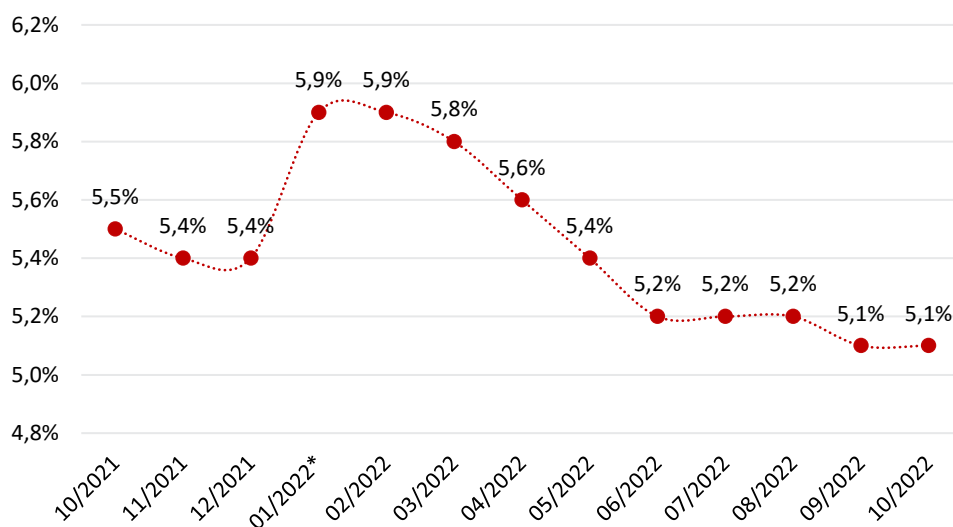
<sup>1</sup> Rozbieżność pomiędzy miesięczną wartością stopy bezrobocia na stronie Eurostatu a danymi dotyczącymi stopy bezrobocia rejestrowanego prezentowanymi na stronie GUS wynika z odmiennej metodologii zastosowanej przy gromadzeniu i opracowywaniu danych, w tym także z definicji osoby bezrobotnej. Badanie Eurostatu – Labour Force Survey (LFS), badanie GUS – Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL).

## Rynek pracy w Polsce

Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce w październiku 2022 r. wyniosła **5,1%**

Według danych GUS stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce w październiku 2022 r. wyniosła 5,1%. W porównaniu z poprzednim miesiącem pozostała bez zmian, a r/r była niższa o 0,4 p.p. (Wykres 1).

**Wykres 1.** Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce w okresie październik 2021 r. – październik 2022 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie bieżących danych **GUS**, data dostępu 23.11.2022.

W październiku 2022 r. stopa bezrobocia spadła w pięciu województwach, a wzrosła w dwóch i zależnie od regionu wahała się od 2,8 do 8,7%. Najwyższe wskaźniki odnotowano w województwach podkarpackim (8,7%), warmińsko-mazurskim (8,3%) i lubelskim (7,8%), natomiast najniższe – w wielkopolskim (2,8%), śląskim (3,7%) oraz lubuskim i mazowieckim (po 4,2%). W skali roku stopa bezrobocia spadła w 11 z 16 województw – najbardziej w lubuskim i pomorskim (o 0,8 p.p. w każdym), i wzrosła w 4 województwach – lubelskim (o 0,7 p.p), podkarpackim (o 0,6 p.p.), świętokrzyskim (o 0,2 p.p.) i podlaskim (o 0,1 p.p). W województwie opolskim stopa bezrobocia r/r pozostała bez zmian (Tabela 1).

W końcu października 2022 r. w urzędach pracy było zarejestrowanych 796,0 tys. osób. W porównaniu z wrześniem 2022 r. ich liczba spadła o 5,7 tys., tj. o 0,7%, a w porównaniu z październikiem 2021 r. – o 141,9 tys., tj. o 12,6% (Wykres 2). Wśród bezrobotnych przeważały kobiety – 434,2 tys. vs 361,8 tys. mężczyzn (Wykres 3).

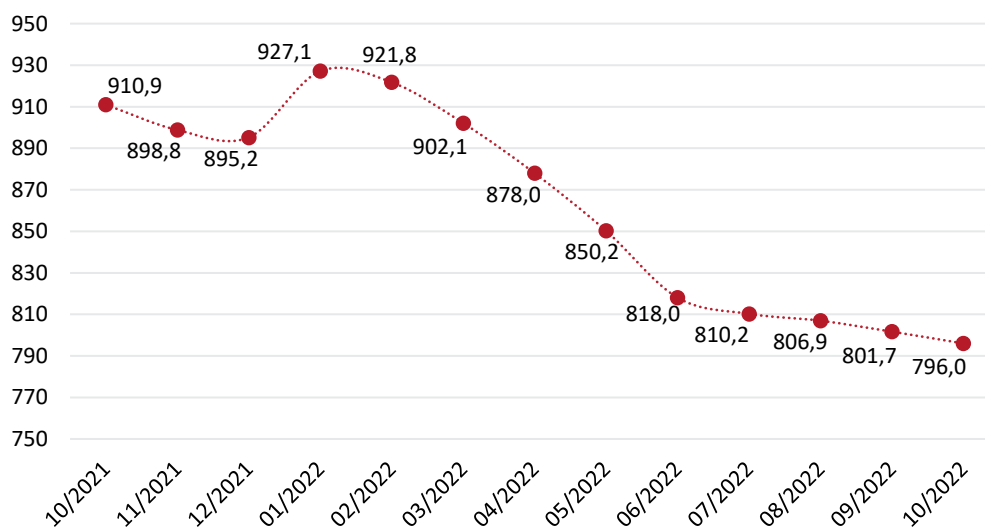
Na koniec października 2022 r. najwięcej osób bezrobotnych odnotowano w województwie mazowieckim (116,2 tys.), a najmniej – w województwie lubuskim (15,1 tys.). Liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w końcu października 2022 r. według województw i płci przedstawia tabela 2.

**Tabela 1.** Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce według województw w okresie październik 2021 r. – październik 2022 r.

Województwo	Stopa bezrobocia rejestrowanego (%)												
	10/2021	11/2021	12/2021	01/2022	02/2022	03/2022	04/2022	05/2022	06/2022	07/2022	08/2022	09/2022	10/2022
dolnośląskie	4,9	4,8	4,8	4,9	4,8	4,8	4,7	4,5	4,4	4,3	4,3	4,3	4,4
kujawsko-pomorskie	7,7	7,6	7,7	7,9	7,8	7,6	7,3	7,1	6,9	6,8	6,8	6,8	7,1
lubelskie	7,1	7,1	7,2	7,4	7,4	7,2	7,0	6,8	6,6	6,6	6,5	6,4	7,8
lubuskie	5,0	4,9	4,9	5,0	5	4,8	4,6	4,5	4,2	4,2	4,1	4,1	4,2
łódzkie	5,8	5,7	5,6	5,8	5,7	5,7	5,6	5,5	5,3	5,3	5,2	5,2	5,5
małopolskie	4,6	4,6	4,5	4,6	4,6	4,5	4,4	4,2	4,1	4,1	4,1	4,1	4,5
mazowieckie	4,6	4,6	4,6	4,7	4,7	4,6	4,5	4,4	4,3	4,2	4,2	4,2	4,2
opolskie	6,0	5,9	6,0	6,2	6,1	6,0	5,9	5,8	5,6	5,6	5,6	5,7	6,0
podkarpackie	8,1	8,1	8,2	8,4	8,3	8,1	7,8	7,5	7,3	7,3	7,3	7,2	8,7
podlaskie	7,0	7,0	7,0	7,2	7,1	7,0	6,8	6,7	6,5	6,5	6,4	6,4	7,1
pomorskie	5,3	5,2	5,1	5,2	5,2	5,0	4,8	4,6	4,4	4,3	4,3	4,4	4,5
śląskie	4,4	4,3	4,2	4,3	4,3	4,2	4,2	4,0	3,8	3,7	3,7	3,6	3,7
świętokrzyskie	7,3	7,3	7,3	7,6	7,5	7,3	7,0	6,8	6,5	6,5	6,5	6,4	7,5
warmińsko-mazurskie	8,6	8,5	8,6	9,0	9	8,6	8,3	7,9	7,6	7,6	7,6	7,7	8,3
wielkopolskie	3,2	3,1	3,1	3,2	3,2	3,1	2,9	2,8	2,7	2,7	2,7	2,7	2,8
zachodniopomorskie	7,1	7,0	7,1	7,3	7,3	7,1	6,9	6,7	6,4	6,3	6,3	6,3	6,5

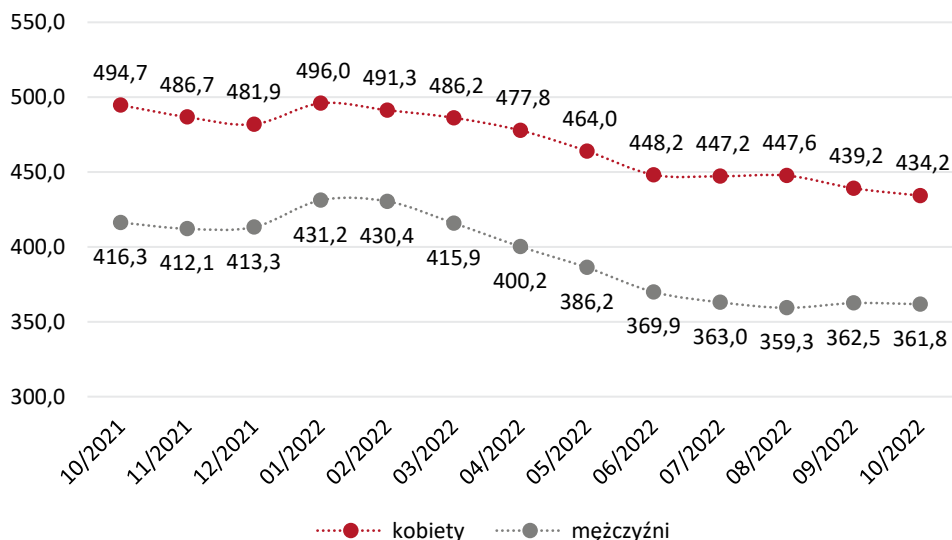
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS.

**Wykres 2.** Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w końcu miesiąca w Polsce w okresie październik 2021 r. – październik 2022 r. (tys.)



Źródło: opracowanie własne na podstawie bieżących danych **GUS**, data dostępu 30.11.2022.

**Wykres 3.** Liczba zarejestrowanych bezrobotnych według płci na koniec miesiąca w Polsce w okresie październik 2021 r. – październik 2022 r. (tys.)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS, data dostępu 30.11.2022.

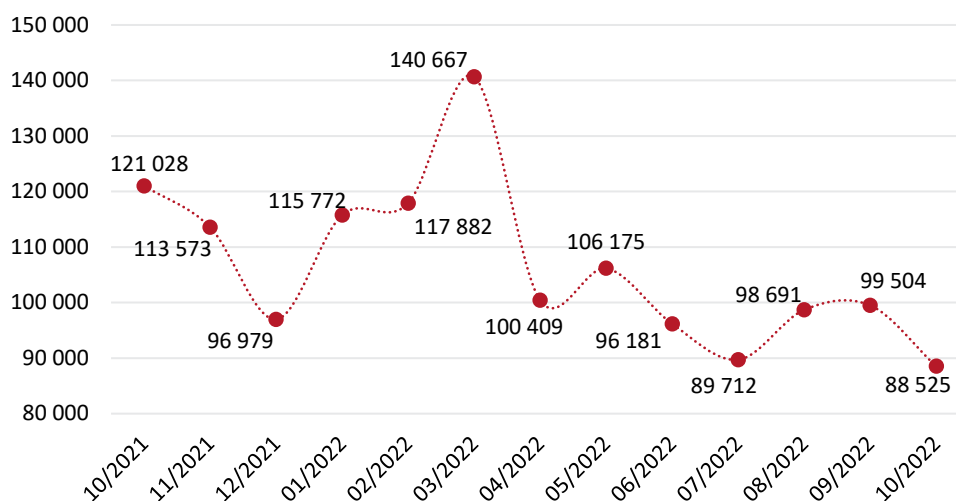
**Tabela 2.** Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy według województw (stan na koniec października 2022 r.)

Województwo	ogółem	kobiety	w tym w wieku 18-24 lata	mężczyźni	w tym w wieku 18-24 lata
dolnośląskie	53 259	28 515	3 286	24 744	2 419
kujawsko-pomorskie	54 379	32 481	4 335	21 898	2 900
lubelskie	58 689	30 161	4 217	28 528	4 208
lubuskie	15 087	8 539	1 116	6 548	753
łódzkie	54 621	28 094	3 123	26 527	2 685
małopolskie	63 618	35 550	4 995	28 068	4 422
mazowieckie	116 189	59 734	6 633	56 455	6 378
opolskie	20 148	11 543	1 425	8 605	929
podkarpackie	67 410	36 056	4 584	31 354	4 534
podlaskie	30 622	14 314	1 901	16 308	1 951
pomorskie	41 309	25 338	3 706	15 971	2 249
śląskie	65 306	36 277	4 133	29 029	3 223
świętokrzyskie	32 673	16 976	2 230	15 697	2 111
warmińsko-mazurskie	38 878	21 765	3 204	17 113	2 308
wielkopolskie	45 035	26 807	4 102	18 228	2 984
zachodniopomorskie	38 779	22 096	2 516	16 683	1 647

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS, data dostępu 30.11.2022.

W październiku 2022 r. do urzędów pracy zgłoszono 88,5 tys. wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, tj. o 11,0 tys. ofert (11,0%) mniej niż we wrześniu 2022 r. i o 32,5 tys. (26,9%) mniej r/r (Wykres 4).

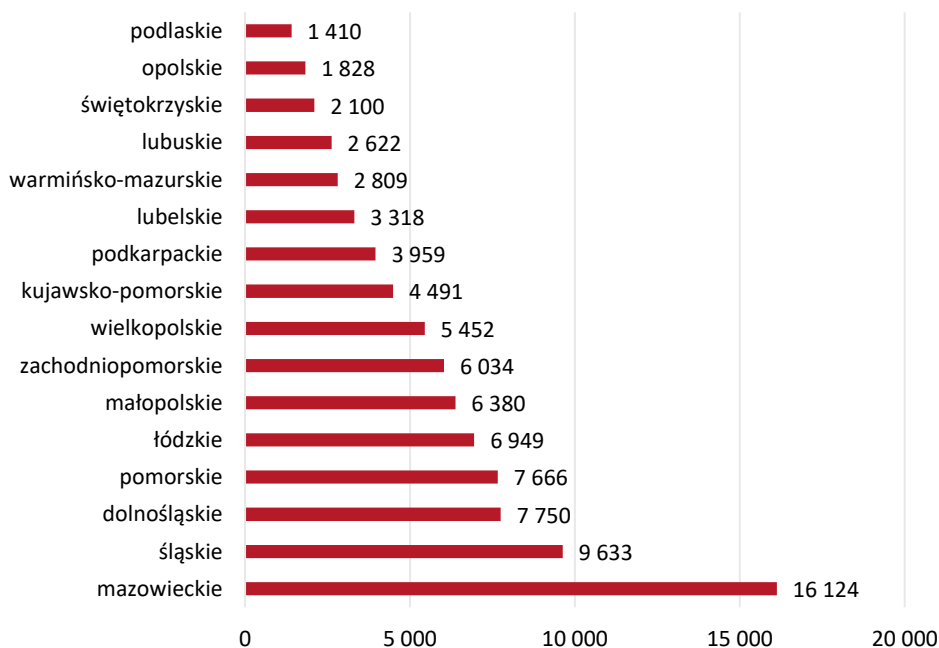
**Wykres 4.** Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w Polsce w okresie październik 2021 r. – październik 2022 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS, data dostępu 30.11.2022.

W październiku 2022 r. najwięcej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszono w województwach mazowieckim, śląskim i dolnośląskim, a najmniej – w podlaskim, opolskim i świętokrzyskim.

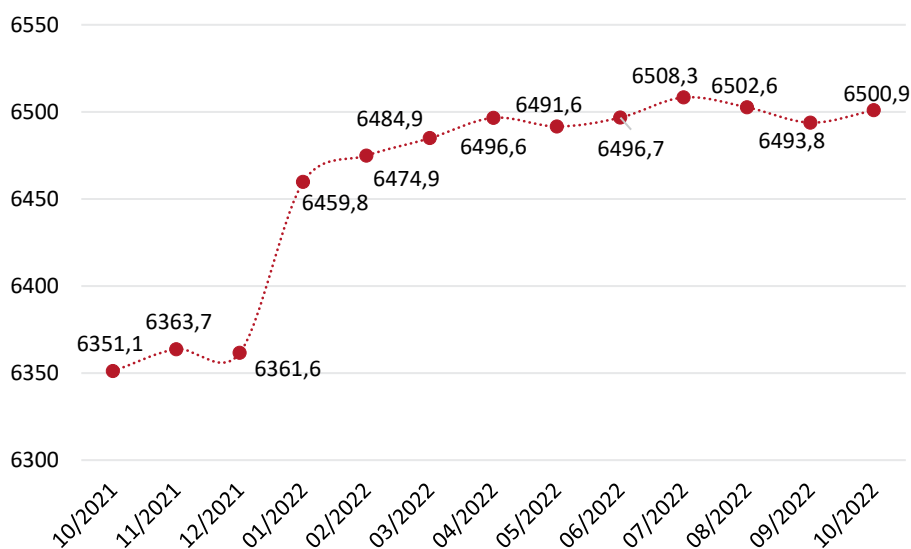
**Wykres 5.** Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszonych w październiku 2022 r. według województw



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS, data dostępu 30.11.2022.

Przeciętne miesięczne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w październiku 2022 r. wyniosło 6500,9 tys. osób i było wyższe o 7,1 tys. (0,1%) w porównaniu z wrześniem 2022 r. i wyższe r/r o 149,8 tys. (2,4%).

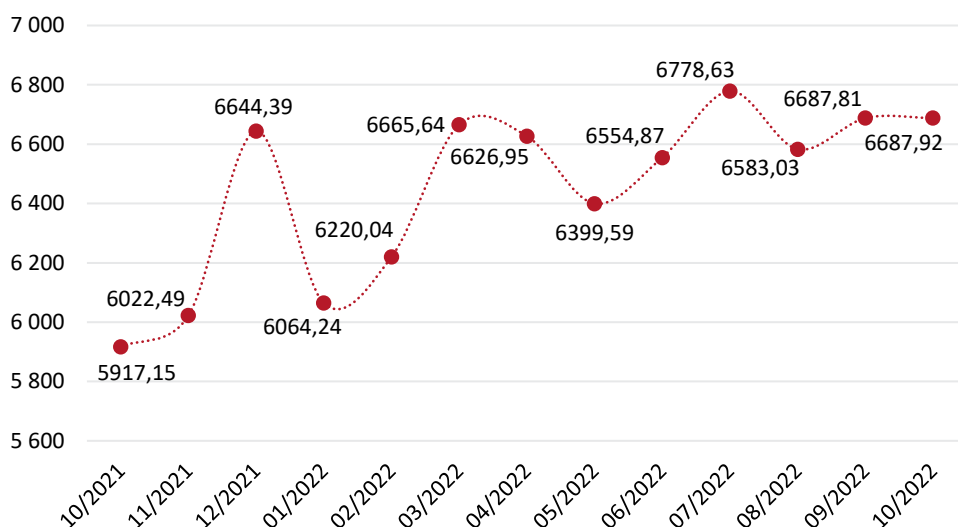
**Wykres 6.** Przeciętne miesięczne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w Polsce w okresie październik 2021 r. – październik 2022 r. (tys.)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych **GUS**, data dostępu 30.11.2022.

Z danych GUS wynika, że przeciętne miesięczne wynagrodzenie ogółem (brutto) w sektorze przedsiębiorstw w październiku 2022 r. wyniosło 6687,92 zł. W porównaniu z wrześniem 2022 r. pozostało na podobnym poziomie, a w ujęciu rocznym wzrosło o 13,0%.

**Wykres 7.** Przeciętne miesięczne wynagrodzenie (brutto) w sektorze przedsiębiorstw w Polsce w okresie październik 2021 r. – październik 2022 r. (zł)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych **GUS**, data dostępu 30.11.2022.



## Europejski rynek pracy

Stopa bezrobocia  
w Unii Europejskiej  
we wrześniu 2022 r.  
wyniosła **6,0%**

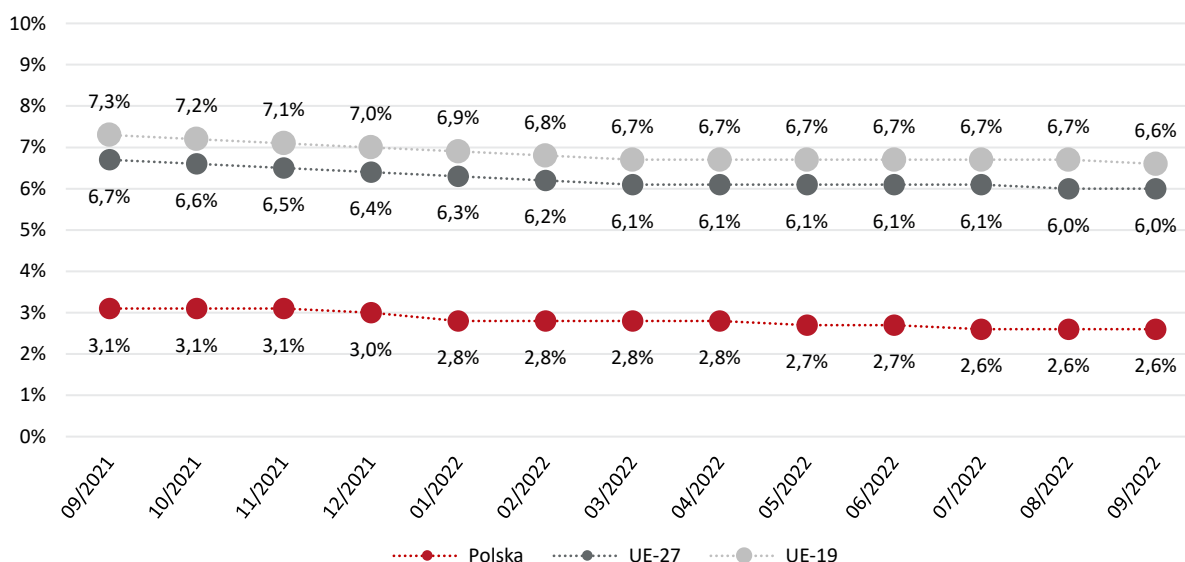
Według danych Eurostatu stopa bezrobocia dla krajów członkowskich UE-27 we wrześniu 2022 r. wyniosła 6,0%, co oznacza brak zmian w porównaniu z poprzednim miesiącem i spadek o 0,7 p.p. r/r.

Natomiast stopa bezrobocia dla krajów strefy euro (UE-19) we wrześniu 2022 r. wyniosła 6,6%, tj. o 0,1 p.p.

w porównaniu z sierpniem 2022 r. oraz spadek o 0,7 p.p. r/r.

W Polsce we wrześniu 2022 r. wartość wskaźnika stopy bezrobocia, liczona zgodnie z metodologią Eurostatu, wyniosła 2,6% – brak zmian w porównaniu z poprzednim miesiącem, natomiast r/r odnotowano spadek o 0,5 p.p.

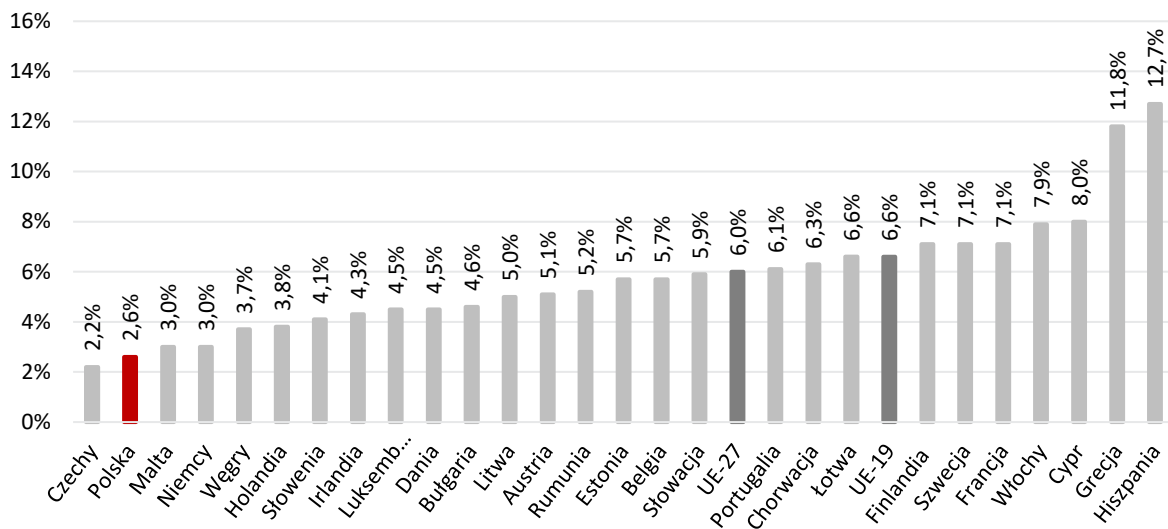
**Wykres 8.** Stopa bezrobocia wyrównana sezonowo dla całej Unii Europejskiej (UE-27), krajów strefy euro (UE-19) i Polski w okresie wrzesień 2021 r. – wrzesień 2022 r.<sup>2</sup>



Źródło: **Eurostat**, data dostępu 26.11.2022.

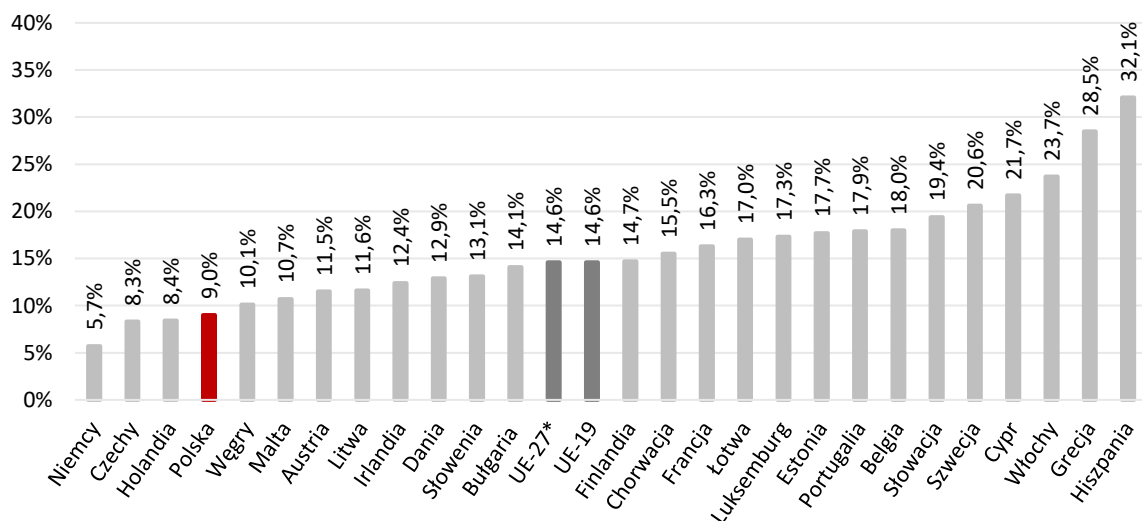
Według danych Eurostatu we wrześniu 2022 r. najwyższe wskaźniki bezrobocia odnotowano w Hiszpanii (12,7%), Grecji (11,8%) i na Cyprze (8,0%). Natomiast najniższą stopę bezrobocia zarejestrowano w Czechach (2,2%), Polsce (2,6%) oraz w Niemczech i na Maltce (po 3,0%) (Wykres 9).

<sup>2</sup> Dane wyrównane kwartalnie.

**Wykres 9.** Stopa bezrobocia w krajach UE-27 we wrześniu 2022 r.

Źródło: **Eurostat**, data dostępu 26.11.2022.

We wrześniu 2022 r. stopa bezrobocia wśród młodych osób (do 25. r.ż.) wyniosła 14,6% zarówno w UE-27 (spadek o 0,2 p.p. m/m), jak i w strefie euro (spadek o 0,3 p.p. m/m). W analizowanym okresie najniższe wartości wskaźnika odnotowano w Niemczech (5,7%), Czechach (8,3%) oraz Holandii (8,4%), a najwyższe – w Hiszpanii (32,1%), Grecji (28,5%) i we Włoszech (23,7%). W Polsce stopa bezrobocia wśród młodych ludzi wyniosła 9,0% (wzrost o 0,4% p.p. w porównaniu z poprzednim miesiącem).

**Wykres 10.** Stopa bezrobocia wśród młodych osób (poniżej 25. r.ż.) w poszczególnych krajach Unii Europejskiej we wrześniu 2022 r.<sup>3</sup>

\* brak danych dla Rumunii

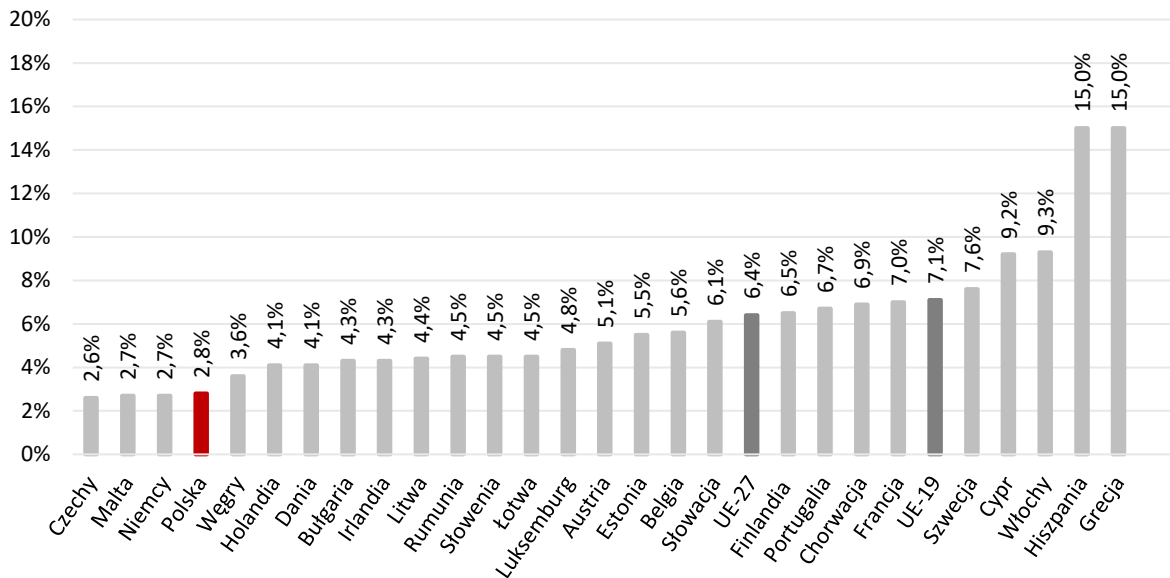
Źródło: **Eurostat**, data dostępu 26.11.2022.

<sup>3</sup> Dane wyrównane miesięcznie.

We wrześniu 2022 r. stopa bezrobocia wśród kobiet w UE-27 wyniosła 6,4% (bz. m/m), a wśród mężczyzn – 5,7% (bz. m/m).

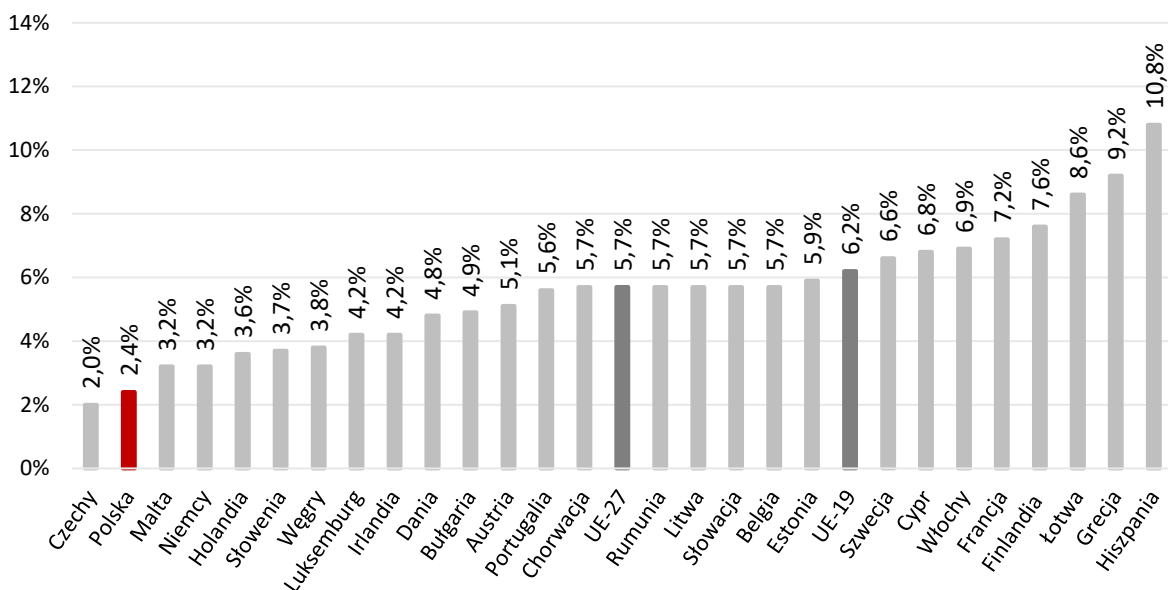
W strefie euro stopa bezrobocia wśród kobiet osiągnęła poziom 7,1% (-0,1 p.p. m/m). Wśród mężczyzn bezrobocie wyniosło 6,2% (brak zmian m/m).

**Wykres 11.** Stopa bezrobocia wśród kobiet wyrównana miesięcznie dla poszczególnych krajów UE we wrześniu 2022 r.



Źródło: **Eurostat**, data dostępu 26.10.2022.

**Wykres 12.** Stopa bezrobocia wśród mężczyzn wyrównana miesięcznie dla poszczególnych krajów UE we wrześniu 2022 r.



Źródło: **Eurostat**, data dostępu 26.11.2022.

## Przegląd badań, analiz oraz trendów na rynkach pracy

### Najważniejsze wnioski z badań i raportów<sup>4</sup>

- 73% organizacji wdrożyło jasne zasady dotyczące pracy zdalnej/hybrydowej.
- Najbardziej preferowanym modelem jest podział na 2 dni w biurze oraz 3 dni pracy z domu/zdalnie. Zapewnia to pracownikom możliwość efektywnego wykonywania swoich obowiązków i współpracy z innymi.
- Najczęściej wskazywane przez respondentów korzyści z obecności w biurze to: lepsze możliwości budowania relacji (59%), zdrowie psychiczne (55%), spotkania twarzą w twarz (45%).
- Największy wzrost liczby ofert pracy r/r zanotowano w przypadku zawodów branży finansowej (47% więcej niż w październiku 2021 r.) oraz IT (+28%). Największy spadek nastąpił w popycie na pracowników fizycznych (-23%).
- 9% organizacji twierdzi, że braki kompetencyjne ograniczają możliwości jej rozwoju. Z kolei 23% odczuwa braki, ale twierdzi, że nie wpływa to na ich działalność.
- Zdaniem respondentów najtrudniejsze do pozyskania są osoby z kompetencjami: technicznymi i inżynieryjnymi, sprzedażowymi i marketingowymi oraz umiejętności obsługi maszyn.
- Europejskie rynki pracy wyszły z kryzysu spowodowanego pandemią COVID-19. Do IV kw. 2021 r. szacowana różnica między rzeczywistym a prognozowanym poziomem zatrudnienia wynosiła jedynie ok. 0,5 mln pracowników, co stanowi mniej niż 0,25% całkowitego zatrudnienia.
- Pracodawcy w regionie Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki (EMEA) przewidują w IV kw. 2022 r. stosunkowo stabilne zatrudnienie (+21%), jednak prognoza dla krajów położonych w pobliżu Ukrainy spadła aż o -17% w porównaniu z wcześniejszym kwartałem.
- Indeks Równości Płci 2022 w krajach członkowskich Unii wynosił 68,6 pkt (w skali od 0 do 100 pkt), w Polsce – 57,7 pkt.

Polski rynek pracy

Europejski rynek pracy

<sup>4</sup> Szerszy opis prezentowanych wyników badań i raportów znajduje się na kolejnych stronach niniejszego Raportu.

## Stan pracy hybrydowej w Polsce. Doświadczenia i oczekiwania pracowników

### Charakterystyka raportu

Raport prezentuje wyniki badania, którego celem było sprawdzenie efektów wdrożenia hybrydowego modelu pracy i jego funkcjonowania w Polsce, m.in. preferencji respondentów dotyczących pracy hybrydowej, wsparcia pracy zdalnej przez pracodawców, wyzwań, które powstają w zespołach hybrydowych. Badanie przeprowadzono we wrześniu 2022 r. na próbie ponad 400 respondentów z różnych branż (m.in. finanse i ubezpieczenia, technologia, centra usług wspólnych, produkcja), zajmujących różne stanowiska w organizacjach (od asystenta do członka zarządu).

### Informacje ogólne

Miejsce badania: Polska

Zasięg geograficzny badania: krajowy

Zasięg przedmiotowy: badanie przekrojowe

### Źródło

Deloitte. Więcej informacji w [Raporcie](#).

### Kluczowe wnioski z badania

- 73% organizacji wdrożyło jasne zasady dotyczące pracy zdalnej/hybrydowej. Tam, gdzie ich nie wprowadzono, jest to postrzegane jako „brak pomysłu” na organizację pracy, co prowadzi do ogólnie mniej pozytywnych doświadczeń pracowników.
- 45% respondentów odpowiedziało, że w ich organizacji wszystkich obowiązują te same zasady pracy zdalnej/hybrydowej, natomiast 27% wskazuje, że jest to zależne od zespołu. 16% respondentów zadeklarowało, że każda duża jednostka organizacyjna (np. funkcja, pion) ma swoje własne zasady. 8% wskazało, że zasady są przypisane do stanowisk / ról pojedynczych osób. 4% badanych wybrało odpowiedź inne.
- Odpowiedzi respondentów pokazują, że najbardziej preferowanym modelem jest podział na 2 dni w biurze oraz 3 dni z domu/zdalnie. Zdaniem badanych pozwala im to efektywnie wykonywać swoje obowiązki i współpracować z innymi.
- Blisko połowa respondentów (46%) deklaruje, że decyzja o zwiększeniu liczby dni obowiązkowej obecności w biurze skłoniłaby ich do zmiany pracodawcy. Jednocześnie ponad 30% byłoby w stanie zrezygnować z części wynagrodzenia, aby uzyskać lub zachować możliwość pracy zdalnej w zadowalającym ich wymiarze dni.
- Do największych zalet pracy zdalnej/ hybrydowej respondenci zaliczyli oszczędność czasu ze względu na brak konieczności dojeżdżania (78%) oraz możliwość skupienia się na zadaniach (50%). W czołówce wybieranych odpowiedzi znajdowała się również

możliwość elastycznej pracy (43%), która pozwala na załatwianie ważnych prywatnych spraw.

- Najczęściej wskazywane przez respondentów korzyści z obecności w biurze to: lepsze możliwości budowania relacji (59%), zdrowie psychiczne (55%), spotkania twarzą w twarz – pozwalające na bardziej efektywną współpracę (45%).
- Wyniki współpracy zespołu w biurze lepiej ocenia 39% badanych, natomiast wyniki pracy indywidualnej – 41%.
- 37% ankietowanych nie otrzymuje od pracodawcy żadnego wsparcia w pracy zdalnej (tzn. pracodawca nie zapewnia pracownikom sprzętu, narzędzi do wykonywania pracy poza biurem, możliwość pracy z dowolnej lokalizacji w Polsce lub na świecie itd.).
- Istnieje „luka wsparcia” między oczekiwaniami a tym, co oferują pracodawcy. Zdaniem 65% respondentów pracodawca powinien zapewniać pracownikowi pracującemu zdalnie/hybrydowo miesięczne dofinansowanie kosztów (np. do rachunku za prąd, za internet). Z kolei tylko 9% respondentów potwierdziło otrzymanie tego rodzaju wsparcia. Możliwości pracy z dowolnej lokalizacji w Polsce oczekuje 51% respondentów (vs 42%, które otrzymuje ją od pracodawcy), a możliwości pracy z dowolnej lokalizacji na świecie – 47% (vs 12%).
- W opinii respondentów największe wyzwanie dla zespołów hybrydowych stanowią:
  - technologia, czyli niewystarczające stosowanie zaawansowanych narzędzi współpracy i komunikacji;
  - relacje – brak jasnych zasad komunikacji w zespole, z innymi zespołami, klientami i dostawcami;
  - rytm – brak dobrze zaplanowanych ram współpracy w zespole (np. regularnych wspólnych dni w biurze, godzin dostępności, cyklicznych spotkań), dzięki którym praca jest bardziej przewidywalna i efektywna;
  - wspólny kierunek – brak poczucia, że zespół aktywnie współpracuje z innymi funkcjami w organizacji.

## Trendy w zatrudnieniu 2022

### Charakterystyka raportu

Raport przedstawia wyniki badań przeprowadzonych wśród osób odpowiadających za politykę kadrową w małych, średnich i dużych firmach. Prezentowane wyniki dotyczą m.in. analizy luk kompetencyjnych w poszczególnych sektorach, sposobów na uzupełnienie braków kompetencyjnych, czynników wpływających na zmiany w zatrudnieniu. Badanie zrealizowano w dniach 2-25 sierpnia 2022 r. metodą wywiadów telefonicznych wspomaganym komputerowo (CATI) na ogólnopolskiej próbie firm zatrudniających powyżej 10 pracowników w siedmiu sektorach: motoryzacja, przemysł spożywczy, inne przemysły, handel, transport i logistyka, usługi finansowe, usługi dla biznesu. Próba liczyła 702 firmy.

## Informacje ogólne

Miejsce badania: Polska

Zasięg geograficzny badania: krajowy

Zasięg przedmiotowy: badanie przekrojowe

## Źródło

Polskie Forum HR. Więcej informacji w [Raporcie](#).

## Kluczowe wnioski z badania

- Wśród przebadanych firm 9% twierdzi, że braki kompetencyjne ograniczały możliwości rozwoju organizacji, natomiast 23% odczuło brak, ale nie wpływały one na działalność przedsiębiorstwa.
- Najczęściej braki kompetencyjne diagnozują duże firmy (40%). Największe braki deklarują firmy sektora transportu i logistyki oraz motoryzacji.
- Zdaniem respondentów najtrudniej pozyskać osoby z kompetencjami: technicznymi i inżynierskimi, sprzedażowymi i marketingowymi oraz umiejętności obsługi maszyn.
- Tylko co czwarta firma analizuje, jakich kompetencji będzie potrzebować w ciągu najbliższych 2 lat.
- Najczęściej analizę braków kompetencji przeprowadzają duże firmy (33%), rzadziej średnie (25%) i małe (23%).
- Firmy deklarują, że zmiana kompetencji w ciągu najbliższych 2 lat będzie dotyczyła 19% pracowników na stanowiskach produkcyjnych i 21% na stanowiskach nieprodukcyjnych. W sektorze motoryzacji aż 26% pracowników produkcyjnych i 34% nieprodukcyjnych będzie musiała podnieść swoje kwalifikacje.
- Najbliższe 2 lata mają cechować się wysokim popytem na umiejętności sprzedażowe i marketingowe. Poszukiwać ich będzie 37% przedsiębiorstw – najczęściej średnie i małe, głównie z sektora usług finansowych, handlu i motoryzacji.
- Wśród najpopularniejszych sposobów na uzupełnienie braków kompetencyjnych respondenci wymienili: szkolenia zatrudnionych pracowników (71%), współpracę z urzędami pracy (43%), współpracę z instytucjami edukacyjnymi (18%).
- Zdaniem respondentów na kształtowanie zatrudnienia w firmie najbardziej wpłyną: rosnące wynagrodzenie (48%), trudności z pozyskiwaniem kandydatów (41%) i niepewność otoczenia makroekonomicznego (40%).
- 43% respondentów przewiduje, że wdrażanie technologii nie spowoduje zmian w zatrudnieniu, 16% ocenia, że przyczyni się do wzrostu zatrudnienia, 8% – że do spadku, a 34% przewiduje zmiany kompetencji zatrudnionych pracowników.

## Oferty pracy w Polsce (październik 2022, XXX edycja)

### Charakterystyka raportu

Raport prezentuje wyniki analizy ofert pracy m.in. pod kątem wymagań pracodawców i proponowanych przez nich benefitów, a także możliwości zatrudnienia osób z Ukrainy. Podstawą oceny zmian liczby ofert pracy były ogłoszenia opublikowane na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce w październiku 2022 r. i w tym samym okresie rok wcześniej. Dane o wymaganiach i benefitach w ogłoszeniach o pracę zebrano na podstawie losowej próby 1000 nowych ofert, zamieszczonych na portalach Pracuj.pl i OLX.pl.

### Informacje ogólne

Miejsce badania: Polska

Zasięg geograficzny badania: krajowy

Zasięg przedmiotowy: badanie przekrojowe

### Źródło

Grant Thornton. Więcej informacji w [Raporcie](#).

### Kluczowe wnioski z badania

- W październiku 2022 r. na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce pracodawcy opublikowali 307,3 tys. nowych ofert pracy – o 1,8% mniej niż miesiąc wcześniej i o 5,1% mniej w porównaniu z październikiem 2021 r.
- Największy wzrost liczby ofert pracy r/r zanotowano w przypadku zawodów branży finansowej (47% więcej niż w październiku 2021 r.) oraz IT (+28%). Największy spadek nastąpił w popycie na pracowników fizycznych (-23%).
- Najwyższy wzrost ofert r/r odnotowano na stanowiska: specjalista ds. cyberbezpieczeństwa (163%), dyrektor marketingu/sprzedaży (143%), księgowy/specjalista ds. rachunkowości (53%) oraz administrator IT (51%).
- W październiku 2022 r. w ogłoszeniach o pracę pracodawcy oferowali średnio po 6,4 benefitu czyli tyle samo co miesiąc wcześniej.
- Najczęściej wymienianymi w ofertach pracy benefitami były różnego rodzaju szkolenia (80% vs 83% we wrześniu 2022 r.) i pakiet medyczny (66% vs 65%). 60% opublikowanych ofert pracy zawierało obietnicę pakietu sportowego (61% we wrześniu 2022 r.), a wysokie wynagrodzenie wymieniano w 49% ofert pracy, czyli bez zmian w stosunku do miesiąca wcześniej.
- W październiku 2022 r. na jedną ofertę pracy przypadało średnio 5,1 wymagania, czyli o 0,2 mniej niż miesiąc wcześniej. Pracodawcy oczekiwali od kandydatów przede wszystkim doświadczenia (80%), odpowiedniego wykształcenia (47%), znajomości dyspozycyjności (43%) oraz języka obcego (38%).



## Projekcja inflacji i wzrostu gospodarczego Narodowego Banku Polskiego

### Charakterystyka raportu

Raport Narodowego Banku Polskiego prezentuje m.in. analizy oraz prognozy sytuacji na rynku pracy w Polsce. Do opracowania projekcji wykorzystano model makroekonomiczny NECMOD<sup>5</sup>. Projekcja sporządzana jest na rok 2022 i dwa pełne lata po nim następujące.

### Informacje ogólne

Miejsce badania: Polska

Zasięg geograficzny badania: krajowy

Zasięg przedmiotowy: badanie przekrojowe

### Źródło

Narodowy Bank Polski. Więcej informacji w **Raporcie**.

### Kluczowe wnioski z badania

- W horyzoncie projekcji oczekuje się umiarkowanego wzrostu stopy bezrobocia i utrzymania wysokiego tempa wzrostu wynagrodzeń.
- Wyniki Szybkiego Monitoringu NBP wskazują na utrzymanie się stosunkowo wysokiej dynamiki wynagrodzeń nominalnych w kolejnych miesiącach pomimo pewnego zmniejszenia się odsetka przedsiębiorstw planujących podwyżki oraz odsetka firm notujących wzrost presji płacowej.
- Presję płacową częściowo łagodzi wysoka liczba imigrantów na krajowym rynku pracy, związana m.in. z napływem uchodźców wojennych z Ukrainy.
- Wśród czynników najmocniej wpływających na podejmowanie decyzji o podwyżce płac w firmie wyróżniono: sytuację ekonomiczną firmy, chęć zatrzymania/pozyskania pracowników, regulacje rządowe, wskaźnik CPI (inflację), naciski płacowe.

---

<sup>5</sup> Więcej o modelu NECMOD: [https://ssl.nbp.pl/home.aspx?f=/polityka\\_pieniezna/dokumenty/necmod.html](https://ssl.nbp.pl/home.aspx?f=/polityka_pieniezna/dokumenty/necmod.html), [https://www.nbp.pl/polityka\\_pieniezna/dokumenty/raport\\_o\\_inflacji/necmod\\_reestymacja\\_2012.pdf](https://www.nbp.pl/polityka_pieniezna/dokumenty/raport_o_inflacji/necmod_reestymacja_2012.pdf), dostęp 22.11.2021.

## Recovery from COVID-19: The changing structure of employment in the EU

### Charakterystyka raportu

Raport przygotowany przez Eurofound podsumowuje zmiany na rynku pracy w latach 2020 i 2021. Przedstawione dane uwzględniają analizę na poziomie sektorów i zawodów oraz na kluczowych zmiennych demograficznych: płci i wieku. W opracowaniu wykorzystano dane kwartalne z unijnego Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (EU Labour Force Survey).

### Informacje ogólne

Miejsce badania: kraje Unii Europejskiej  
Zasięg geograficzny badania: europejski  
Zasięg przedmiotowy: studium przekrojowy

### Źródło

Eurofound. Więcej informacji w [Raporcie](#).

### Kluczowe wnioski z badania

- Europejskie rynki pracy mocno ożywiły się po epidemii COVID-19. Do końca 2021 r., czyli 18 miesięcy od jej rozpoczęcia pandemii, wskaźniki zatrudnienia w UE były niemal na poziomie sprzed kryzysu. Do IV kw. 2021 r. szacowana różnica między rzeczywistym a prognozowanym poziomem zatrudnienia wynosiła jedynie ok. 0,5 mln pracowników, co stanowi mniej niż 0,25% całkowitego zatrudnienia.
- W IV kw. 2021 r. rok do roku wskaźnik wzrostu zatrudnienia wyniósł 3% dla kobiet i tylko 1% dla mężczyzn. W wartościach bezwzględnych, w ostatnim kwartale 2021 r. odnotowano 2,5 mln więcej kobiet wykonujących pracę zawodową i 1,4 mln więcej mężczyzn w porównaniu z analogicznym kwartałem w 2020 r.
- Na koniec 2020 r. zatrudnienie osób młodych w wieku 15-24 lat pozostawało o ok. 7% niższe niż w 2019 r., przy czym nie odnotowano znacznych różnic w zatrudnieniu młodych kobiet (-7,7%) i mężczyzn (-6,9%). Dane za rok 2021 pokazują wzrost zatrudnienia w grupie młodych, choć nierównomierny – o 11,6% w grupie młodych kobiet wobec 7,6% w przypadku mężczyzn.
- Ożywienie po kryzysie COVID-19 było zróżnicowane w zależności od sektora. W sektorach związanych z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi, handlem hurtowym i detalicznym oraz transportem odnotowano skumulowaną utratę 1,4 mln miejsc pracy w latach 2019-2021. Z kolei sektor informacji i komunikacji zwiększył liczbę pracowników o 1,06 mln w tym samym okresie.
- W 2021 r. telepraca stawała się coraz powszechniejsza, jednak nadal nierównomiernie rozłożona w grupach zawodowych. 78% pracujących zdalnie było programistami.

## Gender Equality Index 2022 The COVID-19 pandemic and care

### Charakterystyka raportu

Raport przygotowany przez Europejski Instytut ds. Równości Kobiet i Mężczyzn przedstawia wyniki corocznego Indeksu Równości Płci. W 2022 r. skupiono się na wpływie pandemii koronawirusa na równość płci w krajach Unii Europejskiej. Analiza tematyczna została przeprowadzona na podstawie badania z 2021 r. pt. Równość płci i społeczno-ekonomiczne konsekwencje kryzysu COVID-19.

### Informacje ogólne

Miejsce badania: kraje członkowskie Unii Europejskiej

Zasięg geograficzny badania: europejski

Zasięg przedmiotowy: badanie przekrojowe

### Źródło

Europejski Instytut ds. Równości Kobiet i Mężczyzn. Więcej informacji w [Raporcie](#).

### Kluczowe wnioski z badania

- Ogólna wartość Indeksu Równości Płci 2022 dla Unii Europejskiej wyniosła 68,6 pkt (w skali od 0 do 100 pkt), co oznacza zmianę o 0,6 pkt w porównaniu z poprzednim rokiem i o 5,5 pkt z porównaniu z 2010 r.
- Najwyższy wynik Indeksu Równości Płci 2022 odnotowano w Szwecji (89,3 pkt), Danii (77,8 pkt) i Holandii (77,3 pkt). Natomiast najniższe wyniki zaobserwowano na Węgrzech (54,2 pkt), w Rumuni (53,7 pkt) i Grecji (53,4 pkt).
- W Polsce Indeks Równości Płci wyniósł 57,7 pkt w 2022 r., tj. wzrósł o 1,1 pkt w porównaniu z 2021 r. i o 2,2 pkt w porównaniu z 2010 r.
- Na poziomie UE Indeks Równości Płci w obszarze pracy wyniósł 71,7 na 100 pkt, co oznacza brak zmian wobec 2020 r. i poprawę o 2,0 pkt w porównaniu z 2010 r.
- Najwyższy wynik Indeksu Równości Płci w 2022 r. w obszarze pracy odnotowano w Szwecji (83,0 pkt), Danii (79,5 pkt) i Holandii (78,7 pkt), a najniższy we Włoszech (63,2 pkt), Grecji (65,6 pkt) i na Słowacji (66,5 pkt).
- W Polsce w obszarze pracy Indeks Równości Płci wyniósł 67,3 pkt, czyli poprawił się o 0,1 pkt w porównaniu z 2020 r. i o 1 pkt wobec wyniku z 2010 r.
- Opieka nad dziećmi pozostaje nierówno podzielona między kobietami i mężczyznami. Było to szczególnie widoczne w czasie pandemii koronawirusa – dwa razy więcej kobiet (40%) niż mężczyzn (21%) spędzało co najmniej cztery godziny dziennie na opiece nad małymi dziećmi.

## Manpowergroup Employment Outlook Survey

### Charakterystyka raportu

Raport przygotowany przez ManpowerGroup przedstawia intencje pracodawców dotyczące zwiększenia lub zmniejszenia liczby pracowników w IV kw. 2022 r. Wyniki badań skupiają się na przedstawieniu różnic nie tylko pomiędzy krajami, ale także sektorami. Raport przygotowano na podstawie 40.700 wywiadów z pracodawcami w 41 krajach.

### Informacje ogólne

Miejsce badania: kraje całego świata

Zasięg geograficzny badania: globalny

Zasięg przedmiotowy: badanie przekrojowe

### Źródło

ManpowerGroup. Więcej informacji w **Raporcie**.

### Kluczowe wnioski z badania

- Według wyników Barometru ManpowerGroup globalne prognozy zatrudnienia w IV kw. 2022 r. pozostają na wysokim poziomie. 45% pracodawców planuje zatrudnić nowych pracowników, 16% – zmniejszyć zatrudnienie, 36% – utrzymać stały poziom.
- Największe zapotrzebowanie na pracowników zgłosili pracodawcy z regionu Azja-Pacyfik (+40%), następnie z Ameryki Południowej i Środkowej (+39%), Ameryki Północnej (+32%) oraz regionu EMEA (+21%).
- Ze wszystkich 41 badanych krajów tylko pracodawcy w Grecji (-3%) i na Węgrzech (- 5%) deklarują negatywną prognoza zatrudnienia<sup>6</sup>, a więc planują zmniejszyć liczbę pracowników w IV kw. 2022 r. W Polsce prognoza zatrudnienia netto jest niska, ale dodatnia, i wynosi 1%, co stanowi spadek o 9 p.p. w porównaniu z III kw. 2022 r.
- Pracodawcy w regionie Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki (EMEA) przewidują stosunkowo stabilne zatrudnienie (+21%), jednak prognoza dla krajów położonych w pobliżu Ukrainy spadła aż o -17% w porównaniu do ubiegłego kwartału.
- Nadal największy popyt na rynku globalnym jest na pracowników sektora cyfrowego. Organizacje z branży IT zgłaszają zapotrzebowanie na poziomie +42%. Zaraz za nimi plasuje się bankowość, finanse, ubezpieczenia i nieruchomości (+37%).
- 3 na 4 firmy na świecie zgłaszają niedobór talentów – najwyższy od 16 lat. Jednocześnie 39% pracowników obawia się, że ich pracodawcy nie zapewniają im wystarczających szkoleń technologicznych, które pomogłyby w utrzymaniu odpowiednich umiejętności.

<sup>6</sup> Prognoza netto zatrudnienia to różnica pomiędzy odsetkiem pracodawców przewidujących wzrost zatrudnienia a odsetkiem pracodawców planujących redukcję etatów w najbliższym kwartale.

**Teksty alternatywne**

**Wykres 1.** Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce w okresie październik 2021 r. – październik 2022 r.

//Dane z wykresu przedstawiono w formie tabeli//

Miesiąc/rok	Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce
10/2021	5,5%
11/2021	5,4%
12/2021	5,4%
01/2022	5,9%
02/2022	5,9%
03/2022	5,8%
04/2022	5,6%
05/2022	5,4%
06/2022	5,2%
07/2022	5,2%
08/2022	5,2%
09/2022	5,1%
10/2022	5,1%

Źródło: opracowanie własne na podstawie bieżących danych GUS.

**<powrót>**

**Wykres 2.** Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w końcu miesiąca w Polsce w okresie październik 2021 r. – październik 2022 r. (tys.)

//Dane z wykresu przedstawiono w formie tabeli//

Miesiąc/rok	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych
10/2021	910,9
11/2021	898,9
12/2021	895,2
01/2022	927,1
02/2022	921,8
03/2022	902,1
04/2022	878,0
05/2022	850,2
06/2022	819,7
07/2022	810,2
08/2022	806,9
09/2022	801,7
10/2022	796,0

Źródło: opracowanie własne na podstawie bieżących danych GUS.

**<powrót>**

**Wykres 3.** Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Polsce według płci na koniec miesiąca w okresie październik 2021 r. – październik 2022 r. (tys.)

//Dane z wykresu przedstawiono w formie tabeli//

Miesiąc/rok	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych (w tys.)	
	kobiety	mężczyźni
10/2021	494,7	416,3
11/2021	486,7	412,1
12/2021	481,9	413,3
01/2022	496,0	431,2
02/2022	491,3	430,4
03/2022	486,2	415,9
04/2022	477,8	400,2
05/2022	464,0	386,2
06/2022	448,2	369,9
07/2022	447,2	363,0
08/2022	447,6	359,3
09/2022	439,2	362,5
10/2022	434,2	361,8

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS.

[<powrót>](#)

**Wykres 4.** Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w Polsce w okresie październik 2021 r. – październik 2022 r.

//Dane z wykresu przedstawiono w formie tabeli//

Miesiąc/rok	Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej
10/2021	121 028
11/2021	113 537
12/2021	96 979
01/2022	115 772
02/2022	117 882
03/2022	140 667
04/2022	100 409
05/2022	106 175
06/2022	94 199
07/2022	89 712
08/2022	98 691
09/2022	99 505
10/2022	88 525

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS.

[\*\*<powrót>\*\*](#)



**Wykres 5.** Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszonych w październiku 2022 r. według województw

//Dane z wykresu przedstawiono w formie tabeli//

<b>Województwo</b>	<b>Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej</b>
mazowieckie	16 124
śląskie	9 633
łódzkie	7 750
dolnośląskie	7 666
małopolskie	6 949
pomorskie	6 380
wielkopolskie	6 034
zachodniopomorskie	5 452
kujawsko-pomorskie	4 491
lubelskie	3 959
podkarpackie	3 318
warmińsko-mazurskie	2 809
lubuskie	2 622
opolskie	2 100
świętokrzyskie	1 828
podlaskie	1 410

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS.

[<powrót>](#)

**Wykres 6.** Przeciętne miesięczne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w Polsce w okresie październik 2021 r. – październik 2022 r.

//Dane z wykresu przedstawiono w formie tabeli//

<b>Miesiąc/rok</b>	<b>Przeciętne miesięczne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw (tys.)</b>
10/2021	6351,1
11/2021	6363,7
12/2021	6361,6
01/2022	6459,8
02/2022	6474,9
03/2022	6484,9
04/2022	6496,6
05/2022	6491,6
06/2022	6496,7
07/2022	6508,3
08/2022	6502,6
09/2022	6493,8
10/2022	6500,9

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS.

**<powrót>**

**Wykres 7.** Przeciętne miesięczne wynagrodzenie (brutto) w sektorze przedsiębiorstw w Polsce w okresie październik 2021 r. – październik 2022 r.

//Dane z wykresu przedstawiono w formie tabeli//

<b>Miesiąc/rok</b>	<b>Przeciętne miesięczne wynagrodzenie (brutto) w sektorze przedsiębiorstw (zł)</b>
10/2021	5917,15
11/2021	6022,49
12/2021	6644,39
01/2022	6064,24
02/2022	6220,04
03/2022	6665,64
04/2022	6626,95
05/2022	6399,59
06/2022	6554,87
06/2022	6778,63
08/2022	6583,03
09/2022	6687,81
10/2022	6687,92

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS.

**<powrót>**

**Wykres 8.** Stopa bezrobocia wyrównana sezonowo dla całej Unii Europejskiej (UE-27), krajów strefy euro (UE-19) i Polski w okresie wrzesień 2021 r. – wrzesień 2022 r.<sup>7</sup>

//Dane z wykresu liniowego przedstawiono w formie tabeli//

Miesiąc / rok	Polska	UE-27	UE-19
09/2021	3,2%	6,7%	7,3%
10/2021	3,1%	6,6%	7,2%
11/2021	3,1%	6,5%	7,1%
12/2021	3,0%	6,4%	7,0%
01/2022	2,8%	6,3%	6,9%
02/2022	2,8%	6,2%	6,8%
03/2022	2,8%	6,1%	6,7%
04/2022	2,8%	6,1%	6,7%
05/2022	2,7%	6,1%	6,7%
06/2022	2,7%	6,1%	6,7%
07/2022	2,6%	6,1%	6,7%
08/2022	2,6%	6,0%	6,7%
09/2022	2,6%	6,0%	6,6%

Źródło: Eurostat.

[<powrót>](#)

<sup>7</sup> Dane wyrównane kwartalnie.

**Wykres 9.** Stopa bezrobocia w krajach UE-27 we wrześniu 2022 r.

//Dane z wykresu słupkowego przedstawiono w formie tabeli//

Kraj	Stopa bezrobocia
Czechy	2,2%
<b>Polska</b>	<b>2,6%</b>
Malta	3,0%
Niemcy	3,0%
Węgry	3,7%
Holandia	3,8%
Słowenia	4,1%
Irlandia	4,3%
Luksemburg	4,5%
Dania	4,5%
Bułgaria	4,6%
Litwa	5,0%
Austria	5,1%
Rumunia	5,2%
Estonia	5,7%
Belgia	5,7%
Słowacja	5,9%
UE-27	6,0%
Portugalia	6,1%
Chorwacja	6,3%
Łotwa	6,6%
UE-19	6,6%
Finlandia	7,1%
Szwecja	7,1%
Francja	7,1%
Włochy	7,9%
Cypr	8,0%
Grecja	11,8%
Hiszpania	12,7%

Źródło: Eurostat.

[<powrót>](#)

**Wykres 10.** Stopa bezrobocia wśród młodych osób (poniżej 25. r.ż.) w poszczególnych krajach UE-27 we wrześniu 2022 r.

//Dane z wykresu słupkowego przedstawiono w formie tabeli//

Kraj	Stopa bezrobocia
Niemcy	5,7%
Czechy	8,3%
Holandia	8,4%
<b>Polska</b>	<b>9,0%</b>
Węgry	10,1%
Malta	10,7%
Austria	11,5%
Litwa	11,6%
Irlandia	12,4%
Dania	12,9%
Słowenia	13,1%
Bułgaria	14,1%
UE-27*	14,6%
UE-19	14,6%
Finlandia	14,7%
Chorwacja	15,5%
Francja	16,3%
Łotwa	17,0%
Luksemburg	17,3%
Estonia	17,7%
Portugalia	17,9%
Belgia	18,0%
Słowacja	19,4%
Szwecja	20,6%
Cypr	21,7%
Włochy	23,7%
Grecja	28,5%
Hiszpania	32,1%

\* brak danych dla Rumunii.

Źródło: Eurostat.

[<powrót>](#)

**Wykres 11.** Stopa bezrobocia wśród kobiet wyrównana sezonowo dla poszczególnych krajów UE-27 we wrześniu 2022 r.

//Dane z wykresu słupkowego przedstawiono w formie tabeli//

Kraj	Stopa bezrobocia
Czechy	2,6%
Malta	2,7%
Niemcy	2,7%
<b>Polska</b>	<b>2,8%</b>
Węgry	3,6%
Holandia	4,1%
Dania	4,1%
Bułgaria	4,3%
Irlandia	4,3%
Litwa	4,4%
Rumunia	4,5%
Słowenia	4,5%
Łotwa	4,5%
Luksemburg	4,8%
Austria	5,1%
Estonia	5,5%
Belgia	5,6%
Słowacja	6,1%
UE-27	6,4%
Finlandia	6,5%
Portugalia	6,7%
Chorwacja	6,9%
Francja	7,0%
UE-19	7,1%
Szwecja	7,6%
Cypr	9,2%
Włochy	9,3%
Hiszpania	15,0%
Grecja	15,0%

Źródło: Eurostat.

**<powrót>**

**Wykres 12.** Stopa bezrobocia wśród mężczyzn wyrównana sezonowo dla poszczególnych krajów UE-27 we wrześniu 2022 r.

//Dane z wykresu słupkowego przedstawiono w formie tabeli//

Kraj	Stopa bezrobocia
Czechy	2,0%
<b>Polska</b>	<b>2,4%</b>
Malta	3,2%
Niemcy	3,2%
Holandia	3,6%
Słowenia	3,7%
Węgry	3,8%
Luksemburg	4,2%
Irlandia	4,2%
Dania	4,8%
Bułgaria	4,9%
Austria	5,1%
Portugalia	5,6%
Chorwacja	5,7%
UE-27	5,7%
Rumunia	5,7%
Litwa	5,7%
Słowacja	5,7%
Belgia	5,7%
Estonia	5,9%
UE-19	6,2%
Szwecja	6,6%
Cypr	6,8%
Włochy	6,9%
Francja	7,2%
Finlandia	7,6%
Łotwa	8,6%
Grecja	9,2%
Hiszpania	10,8%

Źródło: Eurostat.

[<powrót>](#)