



Załącznik 11 do Regulaminu konkursu

Proces udzielania wsparcia w ramach konkursu „Kompetencje dla sektorów”

Podstawowym zadaniem Beneficjentów konkursu „Kompetencje dla sektorów” będzie udzielanie wsparcia przedsiębiorcom w postaci refundacji kosztów usług rozwojowych. Wsparcie skierowane będzie do pracowników przedsiębiorstw działających w sektorach, w których funkcjonują Sektorowe Rady ds. Kompetencji (SR), wybrane w konkursach realizowanych przez PARP w ramach działania 2.12 typ 1b PO WER i powołane zgodnie z art. 4 e ust. 5 ustawy o utworzeniu PARP. Projekt będzie dotyczył szkoleń lub doradztwa lub innych usług o charakterze doradczym lub szkoleniowym z obszarów tematycznych rekomendowanych przez SR w danym sektorze¹.

W celu ujednoczenia procesu wspierania przedsiębiorców w ramach konkursu „Kompetencje dla sektorów” określone przez PARP zasady będą dotyczyły wszystkich Beneficjentów realizujących projekty.

I. Etapy realizacji projektu

Działania podejmowane przez Beneficjentów powinny być przyjazne przedsiębiorcy i w jak najmniejszym stopniu angażować jego osobę w procedury związane ze stroną administracyjną projektu. Oznacza to, że np. większość działań powinna być prowadzona z wykorzystaniem systemu informatycznego (jeśli Beneficjent będzie nim dysponował) oraz jak największa liczba wymaganych oświadczeń powinna zostać ujęta w treści umowy wsparcia, bez konieczności generowania odrębnych dokumentów.

Wykonawcą usług rozwojowych w projekcie nie może być Beneficjent lub partner (jeśli dotyczy) realizujący ten projekt.

- 1. Informacja i promocja:** Ze względu na zakres merytoryczny wsparcia, działania informacyjne i promocyjne w projekcie będą kierowane do przedsiębiorców i ich pracowników. Należy przy tym pamiętać, że działania te powinny być dostosowane do

¹ Przez szkolenia lub doradztwo lub inne usługi o charakterze doradczym lub szkoleniowym należy rozumieć wszelkie działania, które pozwalają na rozwój osób/przedsiębiorstw instytucji w nich uczestniczących, tj. szkolenia, szkolenia zawodowe, e-learning, studia podyplomowe, doradztwo, mentoring, coaching. Działania te obejmują również walidację lub walidację połączoną z certyfikowaniem, o których jest mowa w Wytycznych Ministra Inwestycji i Rozwoju w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze przystosowania przedsiębiorców i pracowników do zmian na lata 2014-2020.

grupy docelowej, którą stanowią przedsiębiorcy i ich pracownicy oraz do warunków funkcjonowania sektora, którego dotyczy projekt (np. bezpośrednio spotkania w siedzibie firmy, promocja w ramach branżowych spotkań, informacje w branżowych mediach, uwzględnienie sezonowości w poszczególnych sektorach itp.).

Działania informacyjno-promocyjne będą finansowane w ramach kosztów pośrednich budżetu projektu.

- 2. Rekrutacja:** Pod pojęciem rekrutacji należy rozumieć aktywne działania merytoryczne niezbędne do pozyskania uczestników, merytoryczną ocenę dokumentów składanych przez uczestników, wstępną weryfikację podmiotu, statusu dotyczącego wielkości przedsiębiorstwa, przynależności do sektora (analiza działalności po kątem PKD), formularza informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc publiczną lub pomoc de minimis.

2a. Uproszczenia² (U, I)³: W związku z sytuacją w Ukrainie, przygotowane zostały uproszczenia zasad udzielania wsparcia przedsiębiorstwom w ramach projektów operatorskich dotyczących wdrażania rekomendacji wydawanych przez sektorowe rady ds. kompetencji (SR). Uproszczenia mają na celu wsparcie osób uciekających z Ukrainy oraz polskich przedsiębiorców w przezwyciężaniu negatywnych konsekwencji wojny w Ukrainie.

- **Uproszczenie nr 1 (U i I):** rezygnacja z obowiązku przedstawiania dokumentów potwierdzających działanie firmy w ramach danego PKD w sytuacji, gdy nie jest ono wiodącą jej działalnością. Wystarczające będzie potwierdzenie, że firma planuje działania w obszarze objętym danym kodem PKD i posiada wpis do rejestru przedsiębiorstw (KRS, CEIDG)⁴. Takie podejście umożliwi objęcie wsparciem nowopowstałych przedsiębiorstw oraz rozszerzenie działalności przez podmioty już działające na rynku.
- **Uproszczenie nr 2 (U):** możliwość kwalifikowania kosztów tłumaczeń symultanicznych usług rozwojowych, a także tłumaczeń prezentacji/materiałów szkoleniowych na język ukraiński/angielski.
- **Uproszczenie nr 3 (U):** możliwość wprowadzenia alternatywnego sposobu rozliczenia usługi rozwojowej, na podstawie którego po zakończeniu usługi i otrzymaniu faktury od firmy szkoleniowej, przedsiębiorca zwróci się do

² Uproszczenia dotyczą tylko tych sektorów, dla których Beneficjent wystąpił z odpowiednim wnioskiem do IP i dokonał aktualizacji zapisów wniosku o dofinansowanie. Decyzja o stosowaniu uproszczeń należy do Beneficjenta.

³ **Obywatele Ukrainy (U)** – osoba, która przybyła z Ukrainy do Polski po 24 lutego 2022 r. (zgodność z ustawą z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa).

Inni (I) – pracownicy przedsiębiorstw obejmowani wsparciem w ramach projektów dotyczących wdrażania rekomendacji sektorowych rad ds. kompetencji (SR) inni niż obywatele Ukrainy – działanie 2.21 typ 4 PO WER.

⁴ Przedsiębiorstwo na etapie zgłoszenia do projektu może jeszcze nie mieć wpisanego do rejestru przedsiębiorstw (KRS, CEIDG) PKD z danego sektora, ale powinno mieć już uruchomioną procedurę wpisu do odpowiedniego rejestru i przedłożyć potwierdzające to dokumenty.

Beneficjenta z prośbą o wypłatę maksymalnie 75% kosztu usługi rozwojowej netto w formie zaliczki.

- **Uproszczenie nr 4 (U)⁵: możliwość objęcia wsparciem dużych przedsiębiorstw działających we wszystkich 17 sektorach, w których funkcjonują SR, bez % ograniczenia dot. ich udziału we wskaźnikach w przypadku obejmowania wsparciem obywateli Ukrainy.**

3. Przebieg procesu rekrutacji:

- Wypełnienie formularza zgłoszeniowego* - przedsiębiorca zainteresowany udziałem w projekcie wypełni formularz rejestracyjny na stronie internetowej PARP. W zgłoszeniu przedsiębiorca poda tylko podstawowe informacje o firmie, które umożliwią odpowiedniemu Beneficjentowi kontakt z zainteresowanym (nazwa Operatora oraz tematyka usług rozwojowych będzie widoczna w trakcie wypełniania formularza). Po wypełnieniu formularza przedsiębiorca otrzyma informację zwrotną z numerem zgłoszenia.
- Przekazanie formularza do odpowiedniego Beneficjenta* - zgłoszenie przedsiębiorcy zostanie przekazane na podstawie danych wskazanych w formularzu rejestracyjnym. W związku z tym, że dokumenty rejestrowe przedsiębiorstwa mogą zawierać różne numery PKD, w celu uzyskania wsparcia na usługę rozwojową w danym sektorze, nie jest konieczne posiadanie PKD wiodącego w ramach danego sektora. W powyższym przypadku przedsiębiorca będzie zobowiązany przedstawić odpowiednie dokumenty, potwierdzające, że czynnie działa w ramach danego sektora (mimo, iż nie jest to jego działalność wiodąca). Szczegółowe regulacje w tym zakresie znajdują się w Regulaminie rekrutacji przekazany Beneficjentowi na etapie realizacji projektu. Gdy przedsiębiorstwo czynnie działa w kilku sektorach objętych konkursem, będzie miało możliwość udziału w więcej niż jednym projekcie, niemniej jednak do udziału we wsparciu będzie musiało wydelegować różne osoby (PESEL-e). W przypadku dużej liczby zgłoszeń zaleca się, aby w pierwszej kolejności przyjmowane były do projektu przedsiębiorstwa posiadające PKD wiodące w ramach danego sektora.
- Sprawdzenie czy przedsiębiorca korzystał ze wsparcia* - Beneficjent zweryfikuje na podstawie oświadczenia przedsiębiorcy, czy otrzymał już wsparcie w ramach projektów u innych Beneficjentów realizujących projekty w ramach przedmiotowego konkursu („Kompetencje dla sektorów”) lub w ramach konkursu „Szkolenia lub doradztwo wynikające z rekomendacji sektorowych rad ds. kompetencji” (nr POWR.02.21.00-IP.09-00-004/18) – 2 konkursy realizowane w ramach działania 2.21

⁵ Dla sektorów reindustrializowanych (gdzie istnieje możliwość objęcia wsparciem podmiotów dużych): do limitu pracowników z dużych przedsiębiorstw nie wlicza się jedynie pracowników pochodzących z Ukrainy. W przypadku dużej firmy delegującej do projektu 8 pracowników, osoba z Ukrainy nie będzie wliczana do limitu, pozostałych 7 pracowników należy wykazać we wskaźniku pracowników z dużych przedsiębiorstw. W projektach dla sektorów niereindustrializowanych (gdzie nie istnieje możliwości objęcia wsparciem podmiotów dużych): do projektu może przystąpić duży przedsiębiorca, tylko jeśli deleguje na usługi rozwojowe pracowników z Ukrainy. Pozostali pracownicy dużego przedsiębiorcy nie mogą uczestniczyć w projekcie.

typ 4 PO WER. Do udziału w projekcie w pierwszej kolejności zakwalifikowani zostaną pracownicy, którzy do tej pory nie korzystali z pomocy w ramach szkoleń lub doradztwa rekomendowanego przez SR w ramach ww. konkursów.

- d) *Podpisanie umowy z przedsiębiorcą* – w celu przystąpienia do projektu przedsiębiorca będzie zobowiązany:
- i. zarejestrować się w BUR na stronie www.uslugirozwojowe.parp.gov.pl,
 - ii. dostarczyć Beneficjentowi dokumenty konieczne do:
 - weryfikacji kwalifikowalności grupy docelowej (czy przedsiębiorca jest mikro, małym, średnim, dużym⁶ przedsiębiorcą oraz czy działa w ramach danego sektora);
 - udzielenia pomocy *de minimis* albo pomocy publicznej;
 - ustalenia czy dany pracownik przedsiębiorcy korzystał ze wsparcia u innego Beneficjenta w ramach konkursu „Szkolenia lub doradztwo wynikające z rekomendacji Sektorowych Rad ds. Kompetencji” oraz „Kompetencje dla sektorów”;
 - zawarcia umowy wsparcia.

Szczegółowy zakres wymaganych dokumentów zostanie wskazany przez Beneficjenta w Regulaminie rekrutacji.

Realizacja projektu:

4.1 Przedsiębiorca

- a) Przedsiębiorca wybierze z BUR usługi, które w największym stopniu będą zaspakajając jego potrzeby kompetencyjne wynikające z rekomendacji SR. Przedsiębiorca będzie mógł wybierać tylko spośród tych usług, które w BUR zostały oznaczone z możliwością dofinansowania. Przy poruszaniu się po BUR przedsiębiorca będzie mógł liczyć na wsparcie Beneficjenta.
- b) W przypadku, gdy w BUR nie będą dostępne usługi w obszarach tematycznych wynikających z rekomendacji SR, przedsiębiorca przy wsparciu Beneficjenta realizującego dany projekt zamówi konkretną usługę przy wykorzystaniu funkcjonalności dostępnej w BUR lub w dalszej kolejności Beneficjent realizujący dany projekt zleci wykonanie tej usługi podmiotowi spełniającemu warunki w zakresie zapewnienia należytej jakości świadczenia usług, określone w § 7 ust. 2 rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 29 sierpnia 2017 r. w sprawie rejestru podmiotów świadczących usługi rozwojowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 1678). Wyboru podmiotu na rynku dokona Beneficjent przy zastosowaniu rozeznania rynku

⁶ Należy pamiętać, że możliwość kwalifikowania dużych przedsiębiorstw występuje w ramach sektorów: IT, motoryzacyjnego, przemysłu mody i innowacyjnych tekstyliów, odzysku materiałowego surowców, żywności wysokiej jakości, chemicznego oraz lotniczo-kosmicznego prowadzonych działalności w ramach PKD wskazanych w Regulaminie konkursu.

lub zasady konkurencyjności⁷. Należy jednak podkreślić, że zakup usługi rozwojowej poza BUR będzie możliwy tylko i wyłącznie w sytuacji, gdy usługa nie będzie dostępna w BUR, a przedsiębiorstwo wykonało wszystkie działania celem zrealizowania usługi w ramach bazy. Ponadto na etapie realizacji projektu PARP będzie mogła określić, na podstawie analizy ofert umieszczonych w BUR, minimalny zakres tematyczny usług realizowanych przy zastosowaniu podejścia popytowego.

- c) Beneficjent wraz z przedsiębiorcą ustalą ostateczny zakres wsparcia oraz czas potrzebny na realizację i rozliczenie umowy (uwzględniając też czas potrzebny na rozliczenie projektu Beneficjenta w PARP).
- d) Przedsiębiorca będzie zapisywać się na usługi w BUR zgodnie z Regulaminem BUR
- e) W przypadku gdy usługa będzie odbywać się poza BUR, Beneficjent pokryje koszty usługi, co do zasady, w 100%, z czego:
 - maksymalnie 80% kosztu usługi rozwojowej netto stanowić będzie dofinansowanie (w przypadku gdy przedsiębiorca wnieść będzie wkład prywatny w postaci opłaty) lub maksymalnie 100% kosztu usługi rozwojowej netto stanowić będzie dofinansowanie (w przypadku gdy przedsiębiorca wnieść będzie wkład prywatny w postaci kosztów wynagrodzenia pracownika);
 - pozostała część (w tym VAT – jeśli dotyczy), pochodzić będzie z wkładu prywatnego przedsiębiorcy, który zostanie wniesiony przez niego na rachunek płatniczy podany przez Beneficjenta (w przypadku gdy przedsiębiorca wnieść będzie wkład prywatny w postaci opłaty).
- f) Po zrealizowaniu usługi rozwojowej, firma szkoleniowa/doradcza wystawi fakturę/rachunek na przedsiębiorcę, a przedsiębiorca i jego pracownicy dokonają oceny usługi w systemie BUR/poza BUR.
- g) Przedsiębiorca złoży do Beneficjenta dokumenty rozliczenia wsparcia. Będą to dokumenty potwierdzające:
 - poniesienie kosztu (np. faktura);
 - dokonanie płatności (potwierdzenie przelewu);
 - oświadczenie o wniesieniu wkładu w postaci wynagrodzeń (jeśli dotyczy);
 - ukończenie usługi rozwojowej (jeśli usługa podlegała przepisom prawa, np. studia podyplomowe, dokument powinien być wydany zgodnie z przepisami).Potwierdzenie powinno zawierać ID wsparcia z BUR oraz ID usługi z BUR (może być na dodatkowym dokumencie wystawionym przez firmę szkoleniową/doradczą).
- h) W przypadku, gdy przedsiębiorca wnosi na usługę rozwojową wkład w postaci opłaty, refundacja może wynosić maksymalnie 80% kosztów usługi. W przypadku, gdy przedsiębiorca wnosi wkład w postaci kosztów wynagrodzeń pracowników za czas uczestnictwa w szkoleniu, refundacja może wynosić do 100% kosztów usługi. Dopuszcza się możliwość wnoszenia przez przedsiębiorcę wkładu mieszanego (wkład w postaci opłaty oraz wkład w postaci kosztów wynagrodzeń). Zasady wnoszenia

⁷ Należy stosować zgodnie z Wytycznymi Ministra Inwestycji i Rozwoju w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020

wkładu prywatnego zawarte są w podrozdziale 5.7 Regulaminu konkursu. Refundacji podlegać będzie tylko odpowiednia część kwoty netto usługi.

UWAGA: Wkład w postaci wynagrodzeń bądź wkład mieszany może być wnoszony przez przedsiębiorców jedynie w sytuacji, gdy realizowany projekt zakłada taką formę. Informacji w tym zakresie udzieli właściwy Operator.

- i) Podstawową formą pomocy publicznej w ramach „Kompetencji dla sektorów” będzie pomoc *de minimis*. Jednak w sytuacji, gdy przedsiębiorca będzie miał wyczerpany limit tej pomocy, będzie mógł skorzystać z pomocy publicznej na zasadach ogólnych. Przykładowo, jeśli przedsiębiorca będzie korzystał z pomocy publicznej na doradztwo - intensywność wsparcia zgodnie z przepisami zostanie obniżona do 50%.

UWAGA: W okresie prowadzenia przez PARP działań mających na celu zwalczanie negatywnych skutków pandemii COVID-19, Beneficjent i przedsiębiorca biorący udział w konkursie „Kompetencje dla sektorów” mogą uzgodnić skorzystanie z alternatywnego sposobu rozliczenia usługi rozwojowej, na podstawie którego po zakończeniu usługi i otrzymaniu faktury od firmy szkoleniowej, przedsiębiorca zwróci się do Beneficjenta z prośbą o wypłatę maksymalnie 50% kosztu usługi rozwojowej netto w formie zaliczki. Przedsiębiorca opłaci fakturę w całości ze środków pochodzących z zaliczki oraz ze środków prywatnych (stanowiących co najmniej 50% wartości usługi netto oraz VAT – jeśli dotyczy). Następnie przedsiębiorca złoży do Beneficjenta dokumenty rozliczenia wsparcia (o których mowa w pkt g), po czym Beneficjent dokona na rzecz przedsiębiorcy refundacji w wysokości maksymalnie 50% wartości usługi netto.

4.2 Beneficjent

- a) Beneficjent na etapie wdrażania projektu będzie miał obowiązek stosowania aktualnych rekomendacji, w przypadku, gdy SR dokona ich modyfikacji. **Deklaracja taka powinna znaleźć się we wniosku o dofinansowanie.**
- b) Beneficjent przydzieli przedsiębiorcy biorącemu udział w projekcie własne ID, w celu umożliwienia mu samodzielnego wyboru usług rozwojowych wynikających z rekomendacji SR i odpowiadających na jego potrzeby kompetencyjne.
- c) Beneficjent zapewni przedsiębiorcy wsparcie przy poruszaniu się po BUR i doborze odpowiedniej usługi rozwojowej. Oznacza to m.in. pomoc w obsłudze BUR (w tym, jeśli zajdzie taka potrzeba, pomoc w zamówieniu na konkretną usługę rozwojową przy wykorzystaniu funkcjonalności dostępnej w BUR - tzw. giełda ogłoszeń), przegląd dostępnej oferty pod kątem jej zgodności z rekomendacjami SR, wyszukiwanie adekwatnej do potrzeb usługi rozwojowej i zlecenie jej wykonania na rzecz przedsiębiorcy (w przypadku braku oferty w BUR).

- d) Beneficjent zweryfikuje usługi rozwojowe wybierane przez przedsiębiorców z BUR pod względem wpisywania się w zakres rekomendacji opracowanej przez SR (w szczególności ocenie podlegać będzie cel usługi i opis efektów uczenia się). W przypadku wątpliwości czy dana usługa wpisuje się w przedmiotowy zakres, Beneficjent oficjalnie zwróci się do SR z prośbą o wydanie opinii w tej sprawie. W razie braku odpowiedzi ze strony SR w ciągu 30 dni od dnia otrzymania ww. prośby, ostateczną decyzję podejmie PARP.
- e) Beneficjent zweryfikuje poszczególne karty usług rozwojowych wybieranych przez przedsiębiorców z BUR pod względem poprawności ich wypełnienia, w tym czy wykazane doświadczenie trenerów/doradców oraz warunki lokalowe i materiały dla uczestników są adekwatne do zakresu tematycznego realizowanych działań. Szczegółowe wymagania w zakresie wypełnienia karty usługi dla usług rozliczanych w ramach konkursu „Kompetencje dla sektorów” zawarto w punkcie II **Minimalne wymagania dotyczące usług rozwojowych**.
- f) Beneficjent dokona refundacji poniesionych przez przedsiębiorcę kosztów udziału w usługach rozwojowych realizowanych poprzez BUR po ich zakończeniu. W przypadku długich form edukacyjnych (np. studia podyplomowe), Beneficjent będzie mógł ustalić z przedsiębiorcą refundowanie poniesionych kosztów w częściach, np. częściowa refundacja nastąpi po zakończeniu semestru. Refundacja powinna być poprzedzona weryfikacją poprawności dokumentów niezbędnych do jej dokonania.

UWAGA: W okresie prowadzenia przez PARP działań mających na celu zwalczanie negatywnych skutków pandemii COVID-19, Beneficjent wypłaci przedsiębiorcy biorącemu udział w konkursie „Kompetencje dla sektorów” zaliczkę w wysokości 50% wartości każdej usługi rozwojowej netto zgodnie z procedurą opisaną w pkt. 4.1.

- g) Beneficjent przygotuje raport kwartalny dotyczący postępów w realizacji projektu, który przekazywany będzie do PARP oraz właściwej SR. Raport taki powinien zawierać w szczególności: informacje dotyczące działań prowadzonych w celu upowszechniania rekomendacji SR i samego projektu, postępów w rekrutacji (w tym w odniesieniu do poszczególnych obszarów kompetencji wskazanych w rekomendacji), ewentualne propozycje obszarów tematycznych usług rozwojowych zgłaszanych przez przedsiębiorców z danego sektora, których nie uwzględniono w rekomendacji SR, wszelkiego rodzaju problemy zaobserwowane na etapie realizacji projektu (w tym związanych z niedopasowaniem usług rozwojowych oferowanych w BUR do obszarów tematycznych rekomendowanych przez SR) oraz dane dotyczące zrealizowanych wskaźników.
- h) Beneficjent będzie zobowiązany zmonitorować łącznie minimum 10% usług rozwojowych:

- za pomocą wizyt monitoringowych na miejscu w przypadku usług realizowanych stacjonarnie lub
- za pomocą monitoringu zdalnego w przypadku usług realizowanych zdalnie.

Tego rodzaju monitorowanie nie będzie dotyczyło usług doradczych. W przypadku tych usług monitoring będzie się odbywać na podstawie ich efektów.

Pod pojęciem *monitorowania usług*, należy rozumieć działania monitoringowe podejmowane przez Beneficjenta, w celu zweryfikowania wykonania usługi rozwojowej przez podmiot realizujący ją na rzecz przedsiębiorcy. W ramach tego zadania Wnioskodawca opíše sposób, w jaki chce zapewnić monitorowanie wykonania usługi przez podmiot z BUR wybrany przez przedsiębiorcę. Wnioskodawca zobowiązany jest do opisu metodologii, która będzie zapewniała monitoring usług rozwojowych w ramach projektu, przy czym nie może ona opierać się na doborze losowym usług do monitoringu. Monitorowanie za pomocą wizyt monitoringowych nie będzie dotyczyło usług doradczych. W przypadku tych usług monitoring będzie się odbywać na podstawie ich efektów. Należy opisać co będzie efektem monitorowania usług (np. raport, sprawozdanie z wizyty monitoringowej). Celem monitorowania usług jest zapobieganie nieprawidłowościom i zapewnienie, że były one rzeczywiście realizowane oraz były zgodne z kartami usług zamieszczonych w BUR/harmonogramem lub programem usług realizowanych poza BUR.

- i) Obowiązki administracyjne Beneficjenta związane z dofinansowaniem usług rozwojowych są następujące:
- obsługa zgłoszeń od przedsiębiorców,
 - weryfikacja dokumentów przed udzieleniem wsparcia, w tym weryfikacja uprawnień do otrzymania pomocy de minimis lub pomocy publicznej, wystawianie zaświadczeń o jej udzieleniu, sprawozdawczość z pomocy publicznej,
 - ustalanie wysokości wsparcia,
 - ustalanie zakresu wsparcia,
 - podpisywanie umów wsparcia,
 - rozliczanie umów wsparcia – zarówno finansowe jak i merytoryczne, w tym monitorowanie poprawności zgłoszeń i zapisów, ocen usług rozwojowych, kompletności danych w BUR,
 - współpraca z instytucjami rozwojowymi (jeśli konieczne),
 - czynny udział w spotkaniach Komitetu Sterującego i Komitetu Branżowego oraz stosowanie się do ich ustaleń.

PARP wraz z Beneficjentami projektów „Szkolenia i doradztwo wynikające z rekomendacji Sektorowych Rad ds. Kompetencji” oraz „Kompetencje dla Sektorów” stworzą wspólny **Komitet Sterujący** stanowiący ciało doradcze, eksperckie, opiniujące

czy też rekomendujące rozwiązania usprawniające realizację projektów, który będzie się cyklicznie spotykać w celu wymiany doświadczeń dotyczących realizacji projektów. Szczegółowy sposób pracy Beneficjentów z przedsiębiorcami i ich pracownikami zostanie ustalony na początkowym etapie realizacji projektów w taki sposób, żeby odpowiadał on warunkom lokalnym i specyfice działania w poszczególnych sektorach. Ponadto, przedmiotem dyskusji PARP z Beneficjentami na Komitecie Sterującym będą w szczególności:

- sposób i harmonogram prowadzenia działań informacyjno-promocyjnych, wspierających rekrutację;
- sposób koordynacji i prowadzenia działań rekrutacyjnych;
- regulamin rekrutacji oraz minimalny zakres dokumentów wymaganych do refundacji kosztów usługi rozwojowej, w tym określenie cech dokumentów akceptowanych przez Beneficjentów do rozliczenia umowy wsparcia, które po przygotowaniu przez Beneficjenta będą podlegały akceptacji PARP. Akceptacji nie będą podlegały zmiany dokonane we wzorze umowy z przedsiębiorcą – w przypadku dokonania jakichkolwiek zmian dokument należy przekazać do PARP w celu zaopiniowania;
- kryteria i sposoby przeprowadzenia analizy ryzyka służącej planowaniu wizyt monitoringowych.

W ramach projektów funkcjonować będą także **Komitety Branżowe**, w skład których wejdą przedstawiciele PARP, przedstawiciele rady ds. kompetencji działającej w danym sektorze oraz przedstawiciele Beneficjenta/ów (zarówno Wnioskodawcy/ów jak i Partnera/ów projektu/ów, jeśli występują), z którymi PARP zawarła umowę/y o dofinansowanie projektu/ów w ramach konkursu „Szkolenie lub doradztwo wynikające z rekomendacji sektorowych rad ds. kompetencji” lub „Kompetencje dla sektorów”. Celem działań Komitetu będzie bieżące monitorowanie prawidłowości realizacji rekomendacji danej rady, postępu projektu/ów, wydawanie rekomendacji dotyczących zasad realizacji projektu/ów, wymiana wiedzy i doświadczeń oraz nawiązanie współpracy na rzecz sektora między członkami Komitetu.

II. Minimalne wymagania dotyczące usług rozwojowych

Usługi rozwojowe realizowane przez BUR powinny być zgodne z obowiązującymi przepisami prawa, aktualnym Regulaminem BUR i wytycznymi BUR dotyczącymi świadczenia usług realizowanych zdalnie (jeśli dotyczy).

Jednocześnie zalecane jest aby usługi rozwojowe były realizowane zgodnie z minimalnymi wymaganiami usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji/kwalifikacji, określonymi w rekomendacjach SR. Usługi rozwojowe realizowane poza BUR co do zasady powinny spełniać powyższe wymagania. Usługi rozwojowe (w tym realizowane poza BUR), a także opis usług umieszczonych w BUR powinny spełniać co najmniej następujące warunki, aby otrzymać refundację w ramach projektu „Kompetencje dla sektorów”:

- 1) karta usługi rozwojowej w części cel edukacyjny, szczegółowe informacje o usłudze – ramowy program usługi, efekty usługi, efekty uczenia się, powinna zawierać opis szczegółowo odnoszący się do rekomendacji, tak by można było:
 - a) określić kompetencje rozwijane w ramach danej usługi;
 - b) określić kwalifikacje uzyskane w efekcie procesu edukacji, walidacji oraz certyfikacji;
 - c) ocenić, czy wymienione w karcie usługi efekty kształcenia mają swoje odzwierciedlenie w rekomendacjach SR;
- 2) po zakończeniu udziału w usłudze rozwojowej (szkoleniu lub doradztwie), uczestnik otrzyma odpowiednie zaświadczenie/certyfikat o jej ukończeniu oraz dokona oceny szkolenia w BUR. Obowiązek dokonania oceny usługi dotyczył będzie również osób, które skorzystają z usług realizowanych poza BUR;
- 3) warunkiem uzyskania zaświadczenia/certyfikatu jest uczestnictwo, w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej oraz zaliczenie zajęć, np. w formie testu, jeśli taka procedura została przewidziana (chyba, że przepisy prawa stanowią inaczej);
- 4) osoba, która nie spełni warunku określonego w pkt. 3 nie uzyska zaświadczenia/certyfikatu. Wydatki związane z udziałem takiej osoby w usłudze rozwojowej nie będą kwalifikowalne, zaś udział takiej osoby nie będzie stanowił podstawy do wyliczenia wskaźników osiągniętych w ramach realizacji projektu, wynikających z wniosku o dofinansowanie;
- 5) kwalifikacje i doświadczenie trenera zgłoszonego do prowadzenia zajęć powinny być adekwatne do tematyki prowadzonych zajęć oraz szczegółowo opisane w Karcie Usługi;
- 6) usługi doradcze powinny być realizowane przez doradcę posiadającego kwalifikacje i doświadczenie adekwatne do tematyki prowadzonych zajęć. Stosowne informacje powinny zostać umieszczone w Karcie Usługi;
- 7) potwierdzeniem wykonania usługi doradczej będzie karta usługi doradczej podpisana przez uczestnika oraz doradcę. Wzór karty zostanie przekazany Beneficjentowi na etapie wdrażania projektu;
- 8) fakt uczestnictwa w każdym dniu usługi rozwojowej musi zostać potwierdzony przez uczestnika własnoręcznym podpisem, złożonym na liście udostępnionej przez wykonawcę usługi. W przypadku szkoleń e-learningowych, blended-learningowych potwierdzeniem takim będą m.in. raporty z logowania oraz dokumentacja wytworzona na zakończenie realizacji usługi, podpisana przez przedsiębiorcę i wykonawcę usługi;
- 9) Beneficjent zobowiązany jest do weryfikacji kosztu usługi poprzez analizę innych podobnych ofert zamieszczonych w BUR. W przypadku wątpliwości co do wysokości kosztu usługi Beneficjent powinien poprosić wykonawcę usługi o zestawienie elementów wchodzących w skład wydatku.
- 10) Beneficjenci realizujący projekty będą zobowiązani do przestrzegania poniższych limitów dotyczących maksymalnych kwot dofinansowania osobogodzin na pracownika dla usług

rozwojowych wynikających z rekomendacji SR. Limity te będą określone wraz z ogłoszeniem każdej rundy konkursowej.⁸

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowania a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowania a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym ⁹
I runda konkursowa			
przemysłu mody i innowacyjnych tekstyliów	<ol style="list-style-type: none"> 1. Konstruowanie w systemach CAD/CAM przemysłowych szablonów odzieżowych 2. Działalność badawczo rozwojowa w sektorze odzieżowo - tekstylnym 3. 6a. Kontrolowanie jakości w branży odzieżowej 6b. Kontrola jakości w branży obuwniczej 4. Przygotowanie i kontrola produkcji w sektorze odzieżowo-tekstylnym 5. Prowadzenie działań logistycznych związanych z produkcją odzieży 6. Realizacja prac produkcyjnych w sektorze odzieżowo - tekstylnym 	70 PLN	87,50 PLN

⁸ Limity będą wskazywane poprzez aktualizację tabeli.

⁹ Stawka została wyliczona w oparciu o maksymalną kwotę dofinansowania osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty (80% stawki netto) i powiększona o wkład (20% w postaci opłaty). W przypadku wnoszenia wkładu w postaci mieszanej należy dokonać odpowiedniego wyliczenia stawki, proporcjonalnie do wnoszonej formy wkładu własnego. Stawki wyliczono dla każdego sektora, niemniej jednak należy sprawdzić czy dany Operator przewidział w projekcie taką formę wkładu własnego (tj. wkład w wynagrodzeniach i wkład mieszany).

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym ⁹
	<ul style="list-style-type: none"> 7. Wdrażanie prowadzenia sprzedaży i obsługi klienta w e-commerce 8. Zarządzanie i realizacja procesów wsparcia w sektorze odzieżowo-tekstylnym 9. Współpraca z klientem i jego obsługa w warunkach pracy zdalnej i izolacji społecznej 10. Zarządzanie kryzysowe w obliczu pandemii 		
	<ul style="list-style-type: none"> 1. Zarządzanie procesami technologicznymi przemysłowego szycia odzieży z dzianin 2. 3a. Konstruowanie szablonów odzieżowych do produkcji przemysłowej odzieży 3b. Konstruowanie szablonów obuwniczych 3. 4a. Wytwarzanie odzieży miarowej damskiej 4b. Wytwarzanie obuwia na miarę 4. Zarządzanie procesami technologicznymi przemysłowego szycia odzieży z tkanin 	67,50 PLN	84,38 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym ⁹
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Obszar 1 Działalność badawczo rozwojowa w sektorze odzieżowo-tekstylnym 2. Obszar 2 Przygotowanie i kontrola produkcji w sektorze odzieżowo-tekstylnym 3. Obszar 4 Zarządzanie i realizacja procesów wsparcia w sektorze odzieżowo-tekstylnym 	200 PLN	250 PLN
	Obszar 3 Realizacja prac produkcyjnych w sektorze odzieżowo-tekstylnym	160 PLN	200 PLN
II runda konkursowa			

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym ⁹
finansowy	<ol style="list-style-type: none"> 1. Stosowanie zasad cyberbezpieczeństwa przez pracowników instytucji finansowej (stacjonarne); 2. Budowanie i rozwój współpracy z klientem banku spółdzielczego, firmy pośrednictwa finansowego; 3. Zwinne zarządzanie projektami w banku spółdzielczym; 4. Prowadzenie restrukturyzacji kredytowej klienta banku spółdzielczego w sytuacji trudnej; 5. Profesjonalna sprzedaż i obsługa kredytu hipotecznego dla klienta (stacjonarne) 	100 PLN	125 PLN
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Stosowanie zasad cyberbezpieczeństwa przez pracowników instytucji finansowej (e-learning); 2. Europejski Praktyk Inwestycyjny EFPA EIP (stacjonarne) 	68 PLN	85 PLN
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Europejski Certyfikat Bankowca EFCB 3E / Dyplomowany pracownik bankowy; 	51 PLN	63,75 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym ⁹
	<p>2. Certyfikowany Konsultant ds. Finansowych;</p> <p>3. Ochrona danych osobowych w działalności bankowej, rola i odpowiedzialność administratora oraz inspektora ochrony danych osobowych, w tym zarządzanie ryzykiem naruszeń w przedmiotowym zakresie (e-learning)</p>		
	<p>1. Europejski Asystent Inwestycyjny EFPA EIA (stacjonarne);</p> <p>2. Profesjonalna dystrybucja produktów ubezpieczeniowych (stacjonarne);</p> <p>3. Zarządzanie ryzykami teleinformatycznymi w świetle najnowszych regulacji europejskich i polskich: Wytyczne EBA dot. ryzyka ICT oraz bezpieczeństwa (EBA, 2019);</p> <p>4. Stosowanie podstawowych zasad zrównoważonego finansowania ESG w praktyce finansowej;</p>	80 PLN	100 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym ⁹
	<p>5. Ochrona danych osobowych w działalności bankowej, rola i odpowiedzialność administratora oraz inspektora ochrony danych osobowych, w tym zarządzanie ryzykiem naruszeń w przedmiotowym zakresie (stacjonarne);</p> <p>6. Przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy i finansowaniu terroryzmu (stacjonarne)</p>		
	<p>1. Europejski Asystent Inwestycyjny EFPA EIA (e-learning);</p> <p>2. Europejski Praktyk Inwestycyjny EFPA EIP (e-learning);</p> <p>3. Profesjonalna dystrybucja produktów ubezpieczeniowych (e-learning);</p> <p>4. Profesjonalna sprzedaż i obsługa kredytu hipotecznego dla klienta (e-learning)</p>	31 PLN	38,75 PLN
	<p>1. Menedżer ds. Zarządzania Procesami i Jakością;</p> <p>2. Wypełnianie funkcji określanej jako kluczowa w banku spółdzielczym, zgodnie z</p>	117 PLN	146,25 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym ⁹
	obowiązującym prawem, regulacjami i metodyką UKNF		
	Strategiczne wyzwania w sektorze spółdzielczym – efektywność, bezpieczeństwo i rozwój	185 PLN	231,25 PLN
	Przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy i finansowaniu terroryzmu (e-learning)	40 PLN	50 PLN
kompetencji w handlu	<ol style="list-style-type: none"> 1. Studia podyplomowe MBA w zakresie zarządzania w handlu krajowym i międzynarodowym / Master of Business Administration in Domestic and International Trade – stacjonarne/zdalne w czasie rzeczywistym 2. Obsługa klienta i sprzedaż w punkcie handlowym – sprzedawca - szkolenie zdalne w czasie rzeczywistym 	63 PLN	78,75 PLN
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Obsługa klienta i sprzedaż w punkcie handlowym – sprzedawca - szkolenie stacjonarne 2. Prowadzenie sprzedaży i obsługiwanie klienta w e- 	75 PLN	93,75 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym ⁹
	<p>commerce - szkolenie zdalne w czasie rzeczywistym</p> <p>3. Tworzenie oferty, planowanie i prowadzenie sprzedaży skierowanej do klientów biznesowych i zarządzanie ryzykiem - handlowiec - szkolenie zdalne w czasie rzeczywistym</p> <p>4. Aktywne prowadzenie sprzedaży skierowanej do klientów biznesowych – przedstawiciel handlowy - szkolenie zdalne w czasie rzeczywistym</p> <p>5. Generowanie leadów sprzedażowych - szkolenie zdalne w czasie rzeczywistym</p>		
	Obsługa klienta i sprzedaż w punkcie handlowym – sprzedawca - szkolenie zdalne w czasie rzeczywistym oraz certyfikacja	83 PLN	103,75 PLN
	<p>1. Obsługa klienta i sprzedaż w punkcie handlowym – sprzedawca - szkolenie stacjonarne wraz z certyfikacją</p> <p>2. Prowadzenie sprzedaży i obsługiwanie klienta w e-</p>	90 PLN	112,50 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym ⁹
	<p>commerce - szkolenie stacjonarne</p> <p>3. Tworzenie oferty, planowanie i prowadzenie sprzedaży skierowanej do klientów biznesowych i zarządzanie ryzykiem - handlowiec - szkolenie stacjonarne</p> <p>4. Aktywne prowadzenie sprzedaży skierowanej do klientów biznesowych – przedstawiciel handlowy - szkolenie stacjonarne</p> <p>5. Generowanie leadów sprzedażowych - szkolenie stacjonarne</p> <p>6. Tworzenie oferty, planowanie i prowadzenie sprzedaży skierowanej do klientów biznesowych i zarządzanie ryzykiem - handlowiec - szkolenie zdalne w czasie rzeczywistym oraz certyfikacja</p> <p>7. Aktywne prowadzenie sprzedaży skierowanej do klientów biznesowych – przedstawiciel handlowy - szkolenie zdalne w czasie rzeczywistym oraz certyfikacja</p>		

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym ⁹
	1. Tworzenie oferty, planowanie i prowadzenie sprzedaży skierowanej do klientów biznesowych i zarządzanie ryzykiem - handlowiec - szkolenie stacjonarne oraz certyfikacja 2. Aktywne prowadzenie sprzedaży skierowanej do klientów biznesowych – przedstawiciel handlowy - szkolenie stacjonarne oraz certyfikacja	106 PLN	132,50 PLN
	Obsługa klienta i sprzedaż w punkcie handlowym – sprzedawca - certyfikacja	720 PLN	900 PLN
	Aktywne prowadzenie sprzedaży skierowanej do klientów biznesowych – przedstawiciel handlowy - certyfikacja	880 PLN	1100 PLN
	Tworzenie oferty, planowanie i prowadzenie sprzedaży skierowanej do klientów biznesowych - handlowiec - certyfikacja	1040 PLN	1300 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym ⁹
komunikacji marketingowej	<ol style="list-style-type: none"> 1. Planowanie kampanii marketingowej w oparciu o brief strategiczny klienta 2. Projektowanie strategii komunikacji 3. Projektowanie strategii marki 4. Budowanie strategii komunikacji opartej na działaniach, doświadczeniach i zaangażowaniu uczestników (storydoing) 5. Opowiadanie historii w marketingu (storytelling) 6. Pozyskiwanie wiedzy o konsumentach (research) 7. Planowanie kampanii online 8. Projektowanie doświadczeń konsumentów (consumer experience) 9. Komunikowanie marki na platformach e-commerce 10. Stosowanie danych o konsumentach w rozwoju marki 11. Budowanie i zarządzanie zespołem projektowym 12. Planowanie projektu marketingowego 	112 PLN	140 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowania a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowania a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym ⁹
	13. Koordynowanie projektów komunikacyjnych w agencji reklamowej 14. Prowadzenie sprzedaży i promocji w internecie (e-commerce)		
	1. Stosowanie „consumer insight” w komunikacji marketingowej 2. Mierzenie efektywności kampanii marketingowej 3. Prowadzenie prezentacji, w tym prezentowanie strategii 4. Planowanie i prowadzenie działań marketingowych w mediach społecznościowych 5. Planowanie działań marketingowych z wykorzystaniem serwisów i aplikacji mobilnych (mobile marketing) 6. Planowanie działań marketingowych z wykorzystaniem marketingu w wyszukiwarce (SEM) 7. Planowanie działań marketingowych z	120 PLN	150 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym ⁹
	<p>wykorzystaniem Google Analytics</p> <p>8. Planowanie działań marketingowych z wykorzystaniem e-mailingu</p> <p>9. Znajomość funkcjonowania polskiego rynku mediów i analiza trendów w branży</p> <p>10. Zarządzanie finansami w agencji marketingowej</p> <p>11. Rozwijanie organizacji poprzez transformację cyfrową</p> <p>12. Podnoszenie poziomu efektywności w pracy agencji reklamowej</p> <p>13. Zarządzanie zespołem w firmie marketingowej</p> <p>14. Budowanie relacji z klientem</p> <p>15. Automatyzowanie działań marketingowych (marketing automation)</p> <p>16. Komunikowanie wizerunku marki przy pomocy liderów opinii (Influencer marketing)</p> <p>17. Projektowanie UX w reklamie</p> <p>18. Programowanie zakupu powierzchni reklamowych (programmatic)</p>		

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym ⁹
	19. Stosowanie narzędzi technologicznych w marketingu (MarTech) 20. Optymalizowanie stron internetowych (SEO)		
	1. Planowanie, tworzenie i dystrybuowanie treści marketingowych (content marketing) 2. Posługiwanie się językiem polskim w branży na poziomie B2 (z poziomu B1) 3. Posługiwanie się językiem polskim w branży na poziomie B1 (z poziomu A2) 4. Posługiwanie się językiem ukraińskim w branży na poziomie A2 (z poziomu A1) 5. Posługiwanie się językiem ukraińskim w branży na poziomie A1 6. Posługiwanie się językiem angielskim zawodowym w branży na poziomie B2 (z poziomu B1) 7. Posługiwanie się językiem angielskim zawodowym w	72 PLN	90 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym ⁹
	branży na poziomie B1 (z poziomu A2)		
	Planowanie, tworzenie i dystrybuowanie treści marketingowych (content marketing) - cena dot. walidacji i certyfikacji zgodnie z ZSK	89 PLN	111,25 PLN
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Projektowanie rozwiązań skoncentrowanych na potrzebach klienta (consumer design) 2. Mapowanie ścieżki konsumenta (consumer journey) 3. Akceptowanie różnorodności i integracja kulturowa w branży marketingowej 	106 PLN	132,50 PLN
	Posługiwanie się językiem polskim w branży na poziomie A1	56 PLN	70 PLN
	Posługiwanie się językiem polskim w branży na poziomie A2 (z poziomu A1)	77 PLN	96,25 PLN
odzysku materiałowego surowców	<ol style="list-style-type: none"> 1. Planowanie inwestycji w sektorze gospodarki odpadami 2. Zarządzanie kapitałem ludzkim przedsiębiorstwa gospodarki 	69 PLN	86,25 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodzinny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodzinny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym ⁹
	<p>odpadami w oparciu o kompetencje</p> <p>3. Efektywne i asertywne komunikowanie się</p> <p>4. Motywowanie i radzenie sobie ze stresem</p> <p>5. Zarządzanie czasem i organizacja pracy własnej</p> <p>6. Tworzenie oferty, planowanie i prowadzenie sprzedaży skierowanej do klientów biznesowych</p> <p>7. Zarządzanie projektami w oparciu o metodyki zwinne i klasyczne</p> <p>8. Budowa konkurencyjności oraz promocja przedsiębiorstwa na rynku krajowym i międzynarodowym</p> <p>9. Prowadzenie prac badawczo-rozwojowych we współpracy z innymi podmiotami i placówkami naukowymi</p> <p>10. Wdrażanie w przedsiębiorstwie gospodarki odpadami idei gospodarki o obiegu zamkniętym</p> <p>11. Programowanie i nadzorowanie procesu przetwarzania odpadów</p>		

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym ⁹
	12. Obsługiwanie i monitorowanie procesu technologicznego, w tym obsługiwanie i monitorowanie pracy poszczególnych urządzeń 13. Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci energetycznych - uprawnienia elektryczne G1 14. Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci ciepłych i energetycznych - uprawnienia ciepłne i energetyczne G2 15. Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci gazowych - uprawnienia gazowe G3 16. Przewóz drogowy towarów niebezpiecznych wszystkich klas (ADR)		
	Budowanie i wdrażanie strategii rozwoju przedsiębiorstwa gospodarki odpadami	72 PLN	90 PLN
	1. Monitorowanie i stosowanie uregulowań prawnych w realizacji procesów i zadań przedsiębiorstwa gospodarki odpadami	80 PLN	100 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym ⁹
	2. Efektywne funkcjonowanie i rozwój mikro-przedsiębiorstwa gospodarki odpadami 3. Posługiwanie się językiem obcym branżowym w mowie i piśmie		
	1. Obsługiwanie wózka jezdniowego podnośnikowego z mechanicznym napędem podnoszenia 2. Obsługiwanie wózka jezdniowego podnośnikowego z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózka jezdniowego podnośnikowego z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem 3. Obsługiwanie ładowarek jednonaczyniowych w klasie I	37 PLN	46,25 PLN
	1. Strategie biznesowe w gospodarce o obiegu zamkniętym (GOZ) – Studia podyplomowe	24 PLN	30 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym ⁹
	2. Zarządzanie gospodarką odpadami – Studia podyplomowe 3. Zarządzanie Środowiskiem i Gospodarka Odpadami – Studia podyplomowe		
telekomunikacji	1. Instalowanie i konfigurowanie sieci i urządzeń telekomunikacyjnych 2. Język branżowy – angielski 3. Język branżowy – niemiecki 4. Język branżowy – francuski 5. Język branżowy – rosyjski	39 PLN	48,75 PLN
	1. Zarządzanie i monitorowanie infrastruktury sieciowej 2. Zarządzanie mobilnymi sieciami IP 3. Zarządzanie projektami 4. Zarządzanie cyberbezpieczeństwem – menedżer 5. Zarządzanie cyberbezpieczeństwem – ekspert	47 PLN	58,75 PLN
	1. Analiza danych w branży telekomunikacja i cyberbezpieczeństwo	54 PLN	67,50 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym ⁹
	2. Zarządzanie cyberbezpieczeństwem – specjalista 3. Zabezpieczanie danych w sieciach teleinformatycznych		
	1. Konfigurowanie i zarządzanie routinami sieciowym 2. Administrowanie sieciami telekomunikacyjnymi 3. Zabezpieczanie systemów operacyjnych 4. Praca w zespole	66 PLN	82,50 PLN
	Budowanie i zarządzanie zespołem	80 PLN	100 PLN
	1. Obsługa klienta 2. Radzenie sobie ze stresem 3. Efektywna komunikacja	100 PLN	125 PLN
żywności wysokiej jakości	1. Organizacja dystrybucji i sprzedaży produktów spożywczych 2. Modyfikowanie składu i/ lub receptury istniejących produktów spożywczych 3. Projektowanie procesów technologicznych i sposobu pakowania żywności	63 PLN	78,75 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym ⁹
	4. Badanie potrzeb rynku żywnościowego w zakresie zaspokojenia oczekiwań konsumentów 5. Opracowywanie dokumentacji technologicznej do produkcji żywności		
	1. Organizacja i nadzorowanie produkcji wyrobów spożywczych 2. Projektowanie nowych produktów spożywczych, w tym produktów z grupy żywności wygodnej i funkcjonalnej	74 PLN	92,50 PLN
	1. Zarządzanie i organizacja pracy pracowników w przemyśle spożywczym 2. Organizacja zaopatrzenia zakładów produkcji żywności, w tym system oceny dostawców 3. Kontrolowanie i ocenianie jakości produktów spożywczych 4. Zapewnianie bezpieczeństwa w łańcuchu produkcji żywności	80 PLN	100 PLN
	Znakowanie i certyfikacja produktów spożywczych	88 PLN	110 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym ⁹
	Planowanie i logistyka w procesie produkcji żywności	96 PLN	120 PLN
	1. Wykorzystywanie systemów wspomagania komputerowego w produkcji żywności 2. Produkcja wyrobów spożywczych z wykorzystaniem maszyn i urządzeń	120 PLN	150 PLN
	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego	160 PLN	200 PLN
turystyczny	1. Obsługa w turystyce zdrowotnej (szkolenie) 2. Obsługa w turystyce zdrowotnej (studia podyplomowe) 3. Zarządzanie pracą restauracji (szkolenie) 4. Zarządzanie przedsiębiorstwem turystycznym w warunkach kryzysu (studia podyplomowe)	28 PLN	35 PLN
	Zarządzanie w branży MICE (szkolenie)	67 PLN	83,75 PLN
	Zarządzanie międzykulturowym i międzypokoleniowym zespołem	41 PLN	51,25 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym ⁹
	1. Kurs języka ukraińskiego dla menadżerów 2. Kurs języka polskiego	10 PLN	12,50 PLN
	Prawo pracy i standardy pracy w sektorze turystyki	47 PLN	58,75 PLN
III runda konkursowa			
budowlany	Sporządzanie kosztorysów oraz dokumentacji przetargowej na roboty budowlane	16,25 PLN	20,31 PLN
	1. Wykonywanie elementów betonowych lub żelbetonowych służących jako konstrukcje nośne budowli 2. Wykonywanie i wbudowywanie zbrojenia oraz prefabrykowanie elementów zbrojenia 3. Montowanie i demontowanie szalunków systemowych 4. Wykonywanie ociepleń budynków, w tym docieplanie przegród budowlanych, płyt balkonowych i fundamentów oraz nakładanie tynków cienkowarstwowych	41,25 PLN	51,56 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodzinny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodzinny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym ⁹
	5. Prowadzenie gospodarki odpadami budowlanymi lub rozbiórkowymi 6. Użytkowanie rusztowań		
	1. Planowanie i wdrażanie działań zapobiegających zagrożeniom bezpieczeństwa i zdrowia na budowie 2. Wykonywanie posadzek jastrychowych płynnych i suchych 3. Wykonywanie izolacji cieplnych sieci ciepłych 4. Montowanie konstrukcji stalowych na parkingach wielopoziomowych oraz halach	58,75 PLN	73,44 PLN
	Nadzorowanie budowy, demontażu i eksploatacji rusztowań	73,75 PLN	92,19 PLN
	1. Wykonywanie robót związanych z konserwacją, naprawą i modernizacją sieci komunalnych oraz instalacji sanitarnych 2. Montowanie obróbek blacharskich i systemów odwodnienia dachu	90 PLN	112,50 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym ⁹
	3. Montowanie ścian działowych w technologii gipsowo-kartonowej 4. Wykorzystywanie dronów w budownictwie 5. Kierowanie projektami budowlanymi w zakresie techniczno-finansowym 6. Umiejętność projektowania, instalowania i konserwacji stałych urządzeń gaśniczych gazowych (SUG-G)		
	Bezpieczeństwo pracy na placu budowy w czasie pandemii	38,46 PLN	48,08 PLN
	1. Dekarz 2. Betoniarz – zbrojarz	32,50 PLN	40,63 PLN
	Kamieniarz	8,13 PLN	10,16 PLN
	Wykonywanie wybranych robót budowlanych wykończeniowych z wykorzystaniem nowoczesnych technik wykańczania wnętrz	40,32 PLN	50,40 PLN
	Montowanie i rozbiórka szalunków ściennych i stropowych	41,67 PLN	52,08 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym ⁹
	Wykorzystywanie najnowszych technologii IT w budownictwie	80 PLN	100 PLN
	Sporządzanie planów Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia	60 PLN	75 PLN
	Umiejętności w zakresie stosowania technologii BIM (Building Information Modelling)	83,33 PLN	104,17 PLN
	Znajomość użytkowa języka polskiego wśród obcokrajowców do bezpiecznej i efektywnej pracy na budowie	62,50 PLN	78,13 PLN
	Umiejętność bezpiecznego posługiwania się narzędziami i sprzętem oraz narzędziami z napędem używanym w robotach budowlano-montażowych powyżej 1KW	19,23 PLN	24,04 PLN
	Umiejętność bezpiecznej obsługi sprzętu budowlanego i maszyn budowlanych typu spycharki, równiarki, koparki	18,72 PLN	23,40 PLN
	Uprawnienia do obsługi podestów ruchomych przejezdnych	26,74 PLN	33,43 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym ⁹
	Umiejętność operowania maszynami i urządzeniami roboczymi, budowlanymi i drogowymi w zakresie III klasy uprawnień	20 PLN	25 PLN
	1. Uprawnienia do pełnienia w ograniczonym zakresie samodzielnych funkcji w sektorze budownictwa przez osoby z poziomu 4 i 5 PRK 2. Uprawnienia do pełnienia w ograniczonym zakresie samodzielnych funkcji w sektorze budownictwa przez osoby z poziomu 6 PRK i wyżej	75 PLN	93,75 PLN
	Umiejętność projektowania, instalowania i konserwacji technicznych systemów zabezpieczeń	50 PLN	62,50 PLN
	Umiejętność projektowania, instalowania i konserwacji systemów sygnalizacji pożarowej	81,08 PLN	101,35 PLN
	motoryzacyjny	1. Uprawnienia do obsługi i konserwacji UDT - Uprawnienia do obsługi i naprawy urządzeń pod dozorem UDT	22 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym ⁹
	<ol style="list-style-type: none"> 2. Prawo jazdy C+E (>3,5t) 3. Operator wózka widłowego - UDT certyfikacja (wymagana prawnie) 4. Operator suwnicy 5. Diagnosta samochodowy 		
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zarządzanie pracownikiem na hali produkcyjnej 2. Motywacja w organizacji LEAN 3. Adaptacja nowych pracowników w firmie motoryzacyjnej 4. Akademia Przywództwa w Branży Motoryzacyjnej – Moduł 1 - Awans na szefa 5. Akademia Przywództwa w Branży Motoryzacyjnej - Moduł 2 - Podstawy Przywództwa 6. Akademia Przywództwa w Branży Motoryzacyjnej - Moduł 3 - Budowanie i Rozwijanie Zespołu 7. Akademia Przywództwa w Branży Motoryzacyjnej - Moduł 4 - Komunikacja + Rozwiązywanie Konfliktów 	36 PLN	45 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym ⁹
	8. Akademia Przywództwa w Branży Motoryzacyjnej - Moduł 5 - Zarządzanie zmianą		
	Diagnostyka wibracji elementów urządzeń - Technika drgań	46 PLN	57,50 PLN
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Efektywna komunikacja w grupie 2. Skuteczne działanie w pracy 3. Autoprezentacja 4. Regulacje prawne w zakresie elektromobilności 5. Zarządzanie flotą pojazdów współdzielonych - warsztaty 6. Budowa i specyfika pojazdów elektrycznych i hybrydowych. 7. Systemy Smart 8. BHP - Zarządzanie bezpieczeństwem a stali podwykonawcy w zakładach przemysłowych 	54 PLN	67,50 PLN
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Programowanie i diagnostyka sterowników PLC - Diagnostyka PLC 2. Systemy nadzoru produkcji, komunikacja, programowanie i diagnoza (Profisafe + diagnostics) 	63 PLN	78,75 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowania a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowania a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym ⁹
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zagadnienia dot. wykorzystania atutów Partnerstwa Publiczno-Prywatnego we wdrażaniu rozwiązań biznesowych, związanych z wdrożeniami eMobility na rzecz jednostek samorządowych (JST) 2. Narzędzia doskonalenia produkcji-LEAN, KAIZEN, TOC, GEMBA 3. Outsourcing w organizacji moduł 1 4. Outsourcing w organizacji moduł 2 5. S7 Graph 6. Obsługa urządzenia (interface) do diagnostyki OBD (np. PSA TIS) 7. Obsługa systemów i programów do zarządzania narzędziami 	72 PLN	90 PLN
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zarządzanie serwisem blacharsko-lakierniczym 2. Przygotowanie procesów produkcji z zastosowaniem systemów CAD 	80 PLN	100 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym ⁹
	1. Budowa i specyfika magazynów energii 2. Systemy ładowania aut wodorem 3. Pojazdy elektryczne i hybrydowe - technologia, eksploatacja i infrastruktura	100 PLN	125 PLN
	System zarządzania produkcją MES	110 PLN	137,50 PLN
	Inverters - SEW, Sinamic, Danfos - Przetworniki częstotliwości – instalowane w różnych urządzeniach i różnych producentów	133 PLN	166,25 PLN
	Big Data - Analiza dużych ilości danych	250 PLN	312,50 PLN
	Programowanie i obsługa sterowników zgrzewania (ARO Adaptive)	483 PLN	603,75 PLN
nowoczesnych usług biznesowych	Studia podyplomowe - systemy zarządzania klasy ERP z modułem zarządzania konfliktem w organizacji	58 PLN	72,50 PLN
	Planowanie, tworzenie i dystrybuowanie treści	76 PLN	95 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym ⁹
	marketingowych (content marketing)		
	Programowanie i obsługiwane procesu druku 3D	86 PLN	107,50 PLN
	Wdrażanie i koordynowanie procesów biznesowych (lean office)	96 PLN	120 PLN
	Prowadzenie mediacji sądowych i pozasądowych w sprawach gospodarczych	107 PLN	133,75 PLN
chemiczny	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wdrażanie rozwiązań w zakresie robotyzacji i automatyzacji procesów i ich obsługi analitycznej z wykorzystaniem sztucznej inteligencji i techniki cyfrowej. 2. Projektowanie procesów technologicznych w przemyśle chemicznym przy użyciu symulatorów procesowych. 3. Obsługiwanie systemów przemieszczania i pakowania substancji szczególnie niebezpiecznych i specjalnego przeznaczenia. 	96 PLN	120 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym⁹
	<ol style="list-style-type: none"> 4. Planowanie prac badawczych w procesach produkcji fine chemicals. 5. Przeprowadzanie badań laboratoryjnych w kontroli procesowej w produkcji farb, lakierów i klejów. 6. Obsługiwanie specjalistycznych urządzeń i linii procesowych w produkcji farb, lakierów i klejów. 7. Projektowanie zastosowania mikrocząstek i nanocząstek stałych w produkcji produktów kosmetycznych. 8. Projektowanie procesu produkcji naturalnych produktów kosmetycznych. 9. Dokonywanie oceny bezpieczeństwa produktów kosmetycznych. 10. Monitorowanie oddziaływania zakładu przemysłu na środowisko. 11. Opracowywanie ekspertyz i wyników w zakresie analizy chemicznej. 		

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym ⁹
	<p>12. Przygotowywanie urządzeń do przeprowadzania analiz chemicznych.</p> <p>13. Zarządzanie bezpieczeństwem w procesach chemicznych.</p> <p>14. Nadzorowanie nad dokumentacją techniczną produktów chemicznych.</p> <p>15. Obsługa aparatów instrumentalnej analizy chemicznej do kontroli jakości i celów badawczo-rozwojowych.</p> <p>16. Stosowanie zasad syntezy organicznej.</p> <p>17. Zarządzanie projektami B+R w sektorze chemicznym.</p> <p>18. Doradztwo technologiczne w innowacyjnych procesach produkcyjnych branży chemicznej.</p> <p>19. Optymalizowanie procesów laboratoryjnych.</p> <p>20. Obsługiwanie wtryskarek punktowych w procesach produkcji chemicznej (z tworzyw sztucznych).</p> <p>21. Obsługiwanie wytłaczarek (ekstruderów) w procesie</p>		

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym ⁹
	<p>ciągłej produkcji chemicznej (z tworzyw sztucznych).</p> <p>22. Prowadzenie procesów chemicznych w branży produkcji opakowań (z papieru i tworzyw sztucznych).</p> <p>23. Sporządzanie analizy wymogów prawnych dla nowych produktów chemicznych.</p> <p>24. Aplikacja i zastosowanie żywicznych materiałów posadzkowych (przemysłowych i sportowych).</p> <p>25. Aplikacja materiałów żywicznych stosowanych w skutnictwie.</p> <p>26. Projektowanie produktów w przemyśle kosmetycznym z uwzględnieniem optymalizacji w zakresie wymogów związanych z ochroną środowiska.</p> <p>27. Projektowanie systemów monitorowania przebiegu procesów produkcji farmaceutycznej i biotechnologicznej.</p> <p>28. Projektowanie, transferowanie i optymalizowanie procesów</p>		

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowania a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowania a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym ⁹
	<p>wytwarzania w oparciu o podejście Quality by Design.</p> <p>29. Planowanie i organizowanie procesów pakowania w przemyśle farmaceutycznym, w oparciu o zautomatyzowane linie produkcyjne.</p> <p>30. Zarządzanie produkcją i optymalizowanie procesów farmaceutycznych, z uwzględnieniem kosztów wytwarzania, w oparciu o narzędzia LEAN/OPEX.</p> <p>31. Zarządzanie projektami wielobranżowymi w oparciu o podejście Cyklu Życia Projektu.</p> <p>32. Nadzorowanie procesu produkcji paliw alternatywnych i dostosowanie produktu do potrzeb klienta.</p> <p>33. Realizowanie procesu mielenia surowców do produkcji nawozów w młynach bębnowych.</p> <p>34. Realizowanie procesu produkcji półproduktów do produkcji nawozów sztucznych.</p> <p>35. Realizowanie procesu granulacji nawozów mineralnych z</p>		

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym ⁹
	<p>wykorzystaniem otrzymanych półproduktów i dostarczonych surowców.</p> <p>36. Analizowanie procesów produkcji nawozów w aspekcie zapewnienia bezpieczeństwa i higieny produkcji oraz zasad ergonomii.</p> <p>37. Analizowanie procesów produkcji nawozów w zakresie bezpieczeństwa procesowego.</p> <p>38. Obsługiwanie urządzeń i aparatury instalacji chemicznych do prowadzenia procesów produkcji nawozów.</p> <p>39. Obsługiwanie urządzeń pakujących w produkcji nawozów.</p> <p>40. Przygotowanie procesu uzyskania certyfikatu środka ochrony roślin.</p> <p>41. Przygotowanie procesu uzyskania certyfikatu produktu biobójczego.</p> <p>42. Przygotowanie procesu uzyskania certyfikatu produktu chemicznego.</p>		

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodzinny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodzinny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym ⁹
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Obsługiwanie homogenizujących urządzeń w przemyśle kosmetycznym i farmaceutycznym. 2. Stosowanie metod analizy związków organicznych. 3. Monitorowanie oddziaływania zakładu przemysłu chemicznego na środowisko. 4. Opracowywanie technologii wytwarzania wyrobów z tworzyw sztucznych - wytłaczanie. 	72 PLN	90 PLN
przemysłu lotniczo-kosmicznego	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organizacja i zarządzanie zespołami obsługi naziemnej w portach lotniczych 2. Naprawa i uruchamianie wielowirnikowców bezzałogowych 3. Eksploatacja i utrzymanie floty wielowirnikowców bezzałogowych w gotowości do wykonywania lotów 	24 PLN	30 PLN
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Obsługa transportu materiałów niebezpiecznych (DGR, kategorii 1–17) 	47 PLN	58,75 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym ⁹
	2. Obsługa towarów wymagających kontrolowanej temperatury 3. Administrowanie systemem ochrony wydzielonej przestrzeni powietrznej przed nieuprawnionym wlotem bezzałogowych statków powietrznych 4. Zarządzanie bezpieczeństwem informacji cyfrowej w lotnictwie		
	1. Kierowanie zespołem SMS (SMS - Safety Management System) (kierownik bezpieczeństwa) 2. Zarządzanie zapewnieniem zgodności/jakości (kierownik zgodności/ jakości) 3. Audytowanie systemów zapewnienia zgodności/jakości (dawniej - audytor wiodący) 4. Zarządzanie zespołem ludzkim w organizacji lotniczej	59 PLN	73,75 PLN
	1. Obsługa pasażera o ograniczonej mobilności 2. Obsługa w zakresie zaopatrzenia statków powietrznych w paliwo	72 PLN	90 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym ⁹
	3. Zapewnianie bezpieczeństwa zgodnie z zasadami SMS (SMS - Safety Management System) – poziom podstawowy 4. Zapewnianie bezpieczeństwa zgodnie z SMS (SMS - Safety Management System) - poziom zaawansowany 5. Audytowanie w strukturach wewnętrznego systemu zapewnienia zgodności/jakości (dawniej audytor wewnętrzny)		
	Obsługa bagażu	80 PLN	100 PLN
	1. Przetwarzanie danych satelitarnych/geoprzestrzennych 2. Projektowanie elektroniki dla systemów kosmicznych 3. Budowa mechanizmów dla sektora kosmicznego 4. Budowanie oprogramowania dla segmentu kosmicznego i naziemnego	133 PLN	166,25 PLN
	Organizacja i zarządzanie projektami kosmicznymi	164 PLN	205 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym ⁹
	Zapewnienie jakości w projektach kosmicznych	178 PLN	222,50 PLN
	Montowanie komponentów elektronicznych w systemach o podwyższonych parametrach jakościowych w sektorze kosmicznym	250 PLN	312,50 PLN
usług rozwojowych	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zarządzanie procesem świadczenia zdalnej usługi rozwojowej 2. Zarządzanie projektem rozwojowym 3. Zarządzanie sprzedażą usług rozwojowych 4. Diagnozowanie i kontraktowanie potrzeb rozwojowych 5. Walidowanie efektów uczenia się 6. Prowadzenie deliberacji poprzez facylitowanie, moderowanie 7. Projektowanie sytuacji edukacyjnych 8. Train the trainers 	80 PLN	100 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym ⁹
	9. Identyfikowanie efektów uczenia się dla programów rozwojowych		
gospodarki wodno-ściekowej i rekultywacji (IV runda)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy w eksploatacji systemów wodociągowych i ściekowych 2. Stosowanie zasad ochrony przed zagrożeniami spowodowanymi przez szkodliwe czynniki biologiczne w eksploatacji systemów ściekowych 	36 PLN	45 PLN
	1. Zarządzanie kryzysowe w sektorze gospodarki wodno-ściekowej i rekultywacji	62 PLN	77,50 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym ⁹
	<p>2. Planowanie i realizowanie strategii komunikacji w podmiotach sektora gospodarki wodno-ściekowej i rekultywacji</p> <p>3. Monitorowanie trendów technologicznych i realizowanie projektów badawczo-rozwojowych dotyczących zaopatrzenia w wodę i odprowadzania ścieków oraz rekultywacji i remediacji</p> <p>4. Obsługiwanie małego systemu zaopatrzenia w wodę (ujmującego poniżej 1000 M3 lub obsługującego poniżej 5 000 osób)</p> <p>5. Obsługiwanie małej oczyszczalni ścieków</p> <p>6. Obsługiwanie przepompowni ścieków</p> <p>7. Montowanie sieci wodociągowej i kanalizacyjnej</p> <p>8. Konserwacja sieci wodociągowej</p> <p>9. Konserwacja sieci kanalizacyjnej</p> <p>10. Obsługiwanie, naprawa i konserwacja systemów automatyki przemysłowej w obiektach wodno-kanalizacyjnych</p>		

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym ⁹
	<p>11. Obsługiwanie, naprawa i konserwacja instalacji elektrycznych w obiektach wodno-kanalizacyjnych</p> <p>12. Obsługiwanie, naprawa i konserwacja maszyn i urządzeń, systemów mechanicznych i elektronicznych w obiektach wodno-kanalizacyjnych</p> <p>13. Monitorowanie i stosowanie uregulowań prawnych w realizacji procesów i zadań przedsiębiorstwa wodno-kanalizacyjnego, w tym planowanie procesów i zadań z uwzględnieniem przewidywanych zmian uregulowań prawnych.</p>		
	<p>1. Przygotowanie dokumentacji formalnej dotyczącej rekultywacji i remediacji</p> <p>2. Ocena ryzyka wystąpienia zanieczyszczenia podłoża gruntowego</p> <p>3. Przeprowadzanie rekultywacji i renaturyzacji ekosystemów wodnych</p>	74 PLN	92,50 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodzinny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodzinny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym ⁹
	4. Przeprowadzanie remediacji środowiska gruntowo-wodnego 5. Przeprowadzanie rekultywacji i remediacji wielkoobszarowych terenów zdegradowanych 6. Pozyskiwanie funduszy zewnętrznych dla przedsiębiorstw sektora gospodarki wodno-ściekowej i rekultywacji 7. Przyjmowanie i koordynowanie zgłoszeń odbiorców usług		
	Analiza rynku w zakresie funkcjonowania sektora wodociągów i kanalizacji	93 PLN	116,25 PLN
	1. Doradztwo dla przedsiębiorstw wodociągowo-kanalizacyjnych i przygotowanie oferty 2. Mentoring przygotowania praktycznego do wykonywania działań zawodowych w podmiotach gospodarki wodno-ściekowej i rekultywacji	123 PLN	153,75 PLN
	Zarządzanie energią w przedsiębiorstwie wodno-kanalizacyjnym	133 PLN	166,25 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym ⁹
opieka zdrowotna i pomoc społeczna (IV runda)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kompetencje cyfrowe w zakresie zdalnego udzielania świadczenia zdrowotnego 2. Kompetencje w zakresie znajomości otoczenia systemowo-prawnego w ochronie zdrowia 3. Radzenie sobie ze stresem i przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu 4. Komunikacja interpersonalna z pacjentem i w pracy zespołowej 5. Zarządzanie kryzysowe 6. Organizacja pracy własnej i podległych sobie pracowników 7. Pozyskiwanie badań naukowych i ich efektywnego wykorzystywania w praktyce zarządczej 8. Kompetencje cyfrowe w zakresie wdrażania i stosowania technologii informatycznych w placówce medycznej 9. Znajomość, rozumienie i właściwe stosowanie przepisów prawnych w ochronie zdrowia 10. Radzenie sobie ze stresem i stresogennymi warunkami działania oraz właściwe 	75 PLN	93,75 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym ⁹
	rozpoznawanie stresu wśród pracowników 11. Zarządzanie kryzysowe		
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Asystent osoby niesamodzielnej - pomoc i organizowanie wsparcia - studia podyplomowe 2. Organizator usług socjalnych - studia podyplomowe 3. Asystent osoby w kryzysie bezdomności - studia podyplomowe 4. Zarządzanie niepubliczną placówką całodobowej opieki w sposób zdeinstytucjonalizowany- studia podyplomowe 5. Menadżer opiekuna rodzinnego osoby niepełnosprawnej i niesamodzielnej - studia podyplomowe 6. Menager/koordynator usług społecznych i świadczeń socjalnych 7. Koordynator konferencji grupy rodzinnej (family group conference) - studia podyplomowe 	19 PLN	23,75 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładzie mieszanym ⁹
	8. Asystent osoby opuszczającej pieczę zastępczą - studia podyplomowe		

W sytuacji, gdy na etapie wdrażania projektów SR dokona aktualizacji rekomendacji stanowiącej załącznik nr 16 do Regulaminu konkursu, ww. limity mogą ulec zmianie i Beneficjent będzie zobowiązany do ich stosowania.

W przypadku, gdy koszt osobogodziny usługi rozwojowej przekroczy limit wskazany powyżej, przedsiębiorca pokryje pozostałą część z własnych środków.

- 11) Beneficjent jest zobowiązany do weryfikacji racjonalności kosztów usług rozwojowych zakupionych przez przedsiębiorców w BUR, tzn. wydatki muszą być dokonywane w sposób celowy i oszczędny, z zachowaniem zasady uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów oraz optymalnego doboru metod i środków służących osiągnięciu założonych celów.
- 12) Beneficjent może zakwestionować cenę usługi rozwojowej opublikowanej w BUR w przypadku, gdy rażąco odbiega ona od cen rynkowych lub jest nieadekwatna do zakresu usługi.

III. Zakres funkcjonalności Bazy dla Beneficjentów

PARP w ramach Bazy na wniosek Beneficjenta udostępni mu następujące funkcjonalności:

1. Administrowanie kontami użytkowników utworzonymi przez Administratora Regionalnego Bazy (rozumianym jako Beneficjent) oraz nadawanie/odbieranie uprawnień innym użytkownikom systemu (pracownikom Beneficjenta);
2. Przydzielanie nr ID Wsparcia zarejestrowanemu w Bazie uczestnikowi instytucjonalnemu (przedsiębiorcy), z którym Beneficjent podpisał umowę wsparcia;

3. Monitoring przyznanych ID Wsparcia - system umożliwi wyszukiwanie konkretnych usług poprzez rozbudowaną wyszukiwarkę zaawansowaną;
4. Dostęp do wyszukiwarki podmiotów świadczących usługi rozwojowe;
5. Podgląd ocen wystawionych za usługę, w ramach której został wykorzystany nr ID Wsparcia danego Beneficjenta;
6. Podgląd karty usługi (wszystkie karty z otwartą rekrutacją oraz karty usług dedykowanych, do których przypisano ID Wsparcia przyznane przez Beneficjenta);
7. Generowanie raportów wg zdefiniowanych szablonów;
8. Zgłaszanie zapotrzebowania na niestandardowe raporty (dostarczane przez PARP niezwłocznie, jednak nie później niż w terminie 5 dni roboczych).