*Załącznik nr 9 do Regulaminu konkursu*

**Kryteria zatwierdzone przez Komitet Monitorujący POWER**

|  |  |
| --- | --- |
| ***Lp.*** | ***Kryteria dostępu weryfikowane na etapie oceny merytorycznej***  |
| 1. | **a) w przypadku projektów składanych przez jeden podmiot wnioskodawcą może być podmiot, który:** **- działa na rzecz mikro i małych przedsiębiorstw (szczególnie na rzecz firm rodzinnych) lub w swojej strukturze posiada komórkę zajmującą się problematyką firm rodzinnych,****- posiada udokumentowane doświadczenie, w okresie 5 lat przed terminem złożenia wniosku, w realizacji działań szkoleniowych lub doradczych dla mikro i małych przedsiębiorstw, w szczególności firm rodzinnych, w ramach których łączna liczba zrealizowanych godzin doradczych lub szkoleniowych nie była mniejsza niż 200, w tym co najmniej 100 godzin dla mikro przedsiębiorstw****b) w przypadku projektów partnerskich:****- wnioskodawcą może być podmiot, który działa na rzecz mikro i małych przedsiębiorstw (szczególnie na rzecz firm rodzinnych) lub w swojej strukturze posiada komórkę zajmującą się problematyką firm rodzinnych,** **- partnerzy wspólnie (w projektach partnerskich za partnera uważany jest również wnioskodawca) muszą posiadać udokumentowane doświadczenie, w okresie 5 lat przed terminem złożenia wniosku, w realizacji działań szkoleniowych lub doradczych dla mikro i małych przedsiębiorstw, w szczególności firm rodzinnych, w ramach których łączna liczba zrealizowanych godzin doradczych lub szkoleniowych nie była mniejsza niż 200, w tym co najmniej 100 godzin dla mikroprzedsiębiorstw.***Ocena doświadczenia dokonywana będzie na podstawie załączonego do wniosku o dofinansowanie oświadczenia wnioskodawcy o posiadanym doświadczeniu oraz dokumentów (np. referencji) potwierdzających wypracowana liczbę godzin szkoleniowych lub doradczych w szczególności dla firm rodzinnych.* |
| 2. | **Wnioskodawca, łącznie z partnerami (jeśli dotyczy), zaangażuje do realizacji projektu zespół ekspertów (trenerów lub doradców) posiadających doświadczenie w realizacji działań i/lub doradczych z zakresu sukcesji w firmach rodzinnych. Zespół powinien liczyć minimum 8 osób, w tym minimum po dwóch doradców lub trenerów z każdego z następujących obszarów tematycznych dotyczących sukcesji: finansowego, prawnego, organizacyjnego (zarządczego) oraz psychologicznego. Każdy z ekspertów zaangażowanych w realizację projektu musi posiadać:****a) w przypadku trenerów z obszarów tematycznych: finansowego, prawnego oraz organizacyjnego: wypracowane co najmniej 80 godzin szkoleniowych z zakresu sukcesji w firmach rodzinnych w obszarze tematycznym, z którego będzie prowadził szkolenia, w okresie 5 lat przed terminem złożenia wniosku,****b) w przypadku doradców z obszarów tematycznych: finansowego, prawnego oraz organizacyjnego: wypracowane co najmniej 80 godzin doradczych z zakresu sukcesji w firmach rodzinnych w obszarze tematycznym, z którego będzie prowadził doradztwo w okresie 5 lat przed terminem złożenia wniosku,****w przypadku psychologów - doświadczenie w pracy szkoleniowej lub doradczej w procesie sukcesji, w wymiarze 80 godzin, w okresie 5 lat przed terminem złożenia wniosku.***Ocena w ramach tego kryterium dokonywana będzie w oparciu o załączone do wniosku o dofinansowanie oświadczenie wnioskodawcy, że do realizacji projektu zaangażuje trenerów/doradców posiadających wymagane doświadczenie. Życiorysy zawodowe trenerów/doradców oraz dokumenty potwierdzające posiadane doświadczenie (np. referencje) będą weryfikowane przed rozpoczęciem realizacji działań szkoleniowych i doradczych.* |
| 3. | **Okres realizacji projektu nie może przekraczać 60 miesięcy (5 lat)[[1]](#footnote-1).***Ocena dokonywana będzie na podstawie informacji zawartej w części I pkt 1.7 wniosku o dofinansowanie projektu.* |
| 4. | **Wnioskodawca oraz partnerzy (jeśli dotyczy) zapewnią udzielenie wsparcia w zakresie objętym konkursem na terenie jednego z makroregionów:**1. **Makroregion nr 1 (województwa: kujawsko-pomorskie, podlaskie, pomorskie, warmińsko-mazurskie), dostępna alokacja 3 326 000,00 zł, w tym maksymalna wartość dofinansowania projektu – 2 993 400,00 zł**
2. **Makroregion nr 2 (województwa: lubelskie, mazowieckie), dostępna alokacja – 4 266 000,00 zł, w tym maksymalna wartość dofinansowania projektu – 3 839 400,00 zł**
3. **Makroregion nr 3 (województwa: małopolskie, podkarpackie, świętokrzyskie), dostępna alokacja – 3 192 000,00 zł, w tym maksymalna wartość dofinansowania projektu – 2 872 800,00 zł**
4. **Makroregion nr 4 (województwa: łódzkie, opolskie, śląskie), dostępna alokacja - 4 084 000,00 zł, w tym maksymalna wartość dofinansowania projektu 3 675 600,00 zł**
5. **Makroregion nr 5 (województwa: dolnośląskie, lubuskie, zachodniopomorskie, wielkopolskie), dostępna alokacja – 5 132 000,00 zł, w tym maksymalna wartość dofinansowania projektu – 4 618 800,00 zł.**

**Do dofinansowania zostanie wybranych maksymalnie** **5 projektów, po jednym na każdy Makroregion.***Ocena dokonywana będzie na podstawie informacji zawartych w części I pkt 1.8 wniosku o dofinansowanie projektu.*  |
| 5. | **Wnioskodawca oraz partnerzy (jeśli dotyczy) zapewnią, że co najmniej 70% firm objętych wsparciem pochodzić będzie z Makroregionu, na który składany jest wniosek. Pozostałe 30% firm może pochodzić spoza Makroregionu, na który składany jest wniosek.***Ocena dokonywana będzie na podstawie informacji zawartych w części III pkt 3.2 wniosku o dofinansowanie projektu.*  |
| 6. | **Wartość projektu nie może przekroczyć wartości alokacji przeznaczonej na realizację projektu w danym Makroregionie, wskazanym w kryterium dostępu nr 4, czyli:**1. **Makroregion nr 1 (województwa: kujawsko-pomorskie, podlaskie, pomorskie, warmińsko-mazurskie) - 3 326 000,00 PLN**
2. **Makroregion nr 2 (województwa: lubelskie, mazowieckie – 4 266 000,00 PLN**
3. **Makroregion nr 3 (województwa: małopolskie, podkarpackie, świętokrzyskie – 3 192 000,00 PLN**
4. **Makroregion nr 4 (województwa: łódzkie, opolskie, śląskie) - 4 084 000,00 PLN**
5. **Makroregion nr 5 (województwa: dolnośląskie, lubuskie, zachodniopomorskie, wielkopolskie) – 5 132 000,00 PLN**

*Ocena dokonywana będzie na podstawie informacji zawartej w części V wniosku o dofinansowanie projektu.* |
| 7.  | **Uczestnikami projektu są przedsiębiorcy rodzinni (i ich pracownicy) z sektora MMSP, którzy przewidują, iż w ich firmie dokona się zmiana pokoleniowa, czyli przekazanie firmy w ręce kolejnego pokolenia, z zastrzeżeniem, że z każdego województwa wchodzącego w skład Makroregionu, którego dotyczy projekt pochodzi co najmniej 15% uczestników projektu (wskaźnik produktu).***Ocena dokonywana będzie na podstawie informacji zawartej w części III pkt 3.2 wniosku o dofinansowanie projektu.* |
| 8. | **Jeden podmiot może wystąpić w ramach konkursu – jako wnioskodawca albo partner – nie więcej niż dwa razy we wnioskach o dofinansowanie, z zastrzeżeniem, że nie może występować dwukrotnie w tym samym regionie.***Ocena dokonywana będzie na podstawie informacji zawartej w części III pkt 2.1 i pkt 2.9 wniosku o dofinansowanie projektu i w oparciu o zestawienie złożonych wniosków o dofinansowanie przygotowanych przez PARP dla KOP.* |
| 9. | **Wnioskodawca zobowiązany jest do zapewnienia wkładu własnego w wysokości co najmniej 10,00 % wartości wydatków kwalifikowanych projektu. Wkład własny stanowią m.in. środki finansowe w formie pieniężnej pozyskane przez wnioskodawcę od przedsiębiorców biorących udział w projekcie.***Ocena dokonywana będzie na podstawie informacji zawartej w części V pkt 5.9 wniosku o dofinansowanie projektu.* |
| 10. | **Projekt zakłada realizację co najmniej następujących działań:****a) przeprowadzenie wstępnej sesji doradczej w firmie rodzinnej, aplikującej do udziału w projekcie, której celem będzie przeanalizowanie sytuacji w firmie w zakresie gotowości do sukcesji oraz określenie rodzaju szkoleń lub doradztwa koniecznych do skutecznego przebiegu procesu sukcesji,****b) zorganizowanie i prowadzenie działań szkoleniowych lub doradczych wynikających ze wstępnej analizy firmy i jej potrzeb szkoleniowych lub doradczych. W ramach szkoleń lub doradztwa przedsiębiorcy otrzymają m.in. wsparcie szkoleniowe lub doradcze w zakresie: psychologicznych, finansowych, prawnych i organizacyjno-zarządczych aspektów sukcesji,****c) wdrożenie zmian w firmie rodzinnej przyczyniających się do skutecznego przeprowadzenia procesu sukcesji. Za rozpoczęcie wdrażania procesu sukcesji należy rozumieć przyjęcie opracowanej strategii sukcesyjnej przez zarząd firmy oraz nestora i sukcesora oraz zorganizowanie spotkania inicjującego proces sukcesji, podczas którego wszystkie osoby ważne z punktu widzenia wdrożenia procesu potwierdzą, że rozumieją i akceptują swoją rolę w procesie,,** **d) monitorowanie udziału przedsiębiorców objętych projektem.***Ocena dokonywana będzie na podstawie informacji zawartej w części IV pkt 4.1 wniosku o dofinansowanie projektu.* |
| 11. | **W skład personelu odpowiadającego za zarządzanie projektem wchodzi osoba posiadająca udokumentowane doświadczenie w realizacji co najmniej 2 projektów/usług szkoleniowych lub doradczych w ramach których udzielana była pomoc publiczna/pomoc *de minimis* przedsiębiorcom .***Ocena w ramach tego kryterium, dokonywana będzie na podstawie informacji zawartej w pkt 4.3 wniosku o dofinansowanie projektu.* |
| 12. | **Przedstawiciel wnioskodawcy, mający prawo do podejmowania w imieniu wnioskodawcy i partnerów (jeśli dotyczy) wiążących decyzji, będzie uczestniczył w prowadzonym przez PARP Komitecie Sterującym. W skład Komitetu wchodzić będą przedstawiciele wnioskodawców, realizujących projekty we wszystkich makroregionach (po 1 przedstawicielu) oraz przedstawiciele PARP.***Ocena w ramach tego kryterium, dokonywana będzie na podstawie Załączonego do wniosku o dofinansowanie oświadczenia wnioskodawcy o zaangażowaniu do realizacji projektu personelu o wskazanych wymaganiach. CV zawodowe tej osoby oraz dokumenty potwierdzające wymagane doświadczenie będą weryfikowane przed rozpoczęciem realizacji projektu.* |

1. Przez okres realizacji projektu rozumie się czas od momentu podpisania umowy o dofinansowanie projektu do maksymalnie 30 czerwca 2023 r. [↑](#footnote-ref-1)